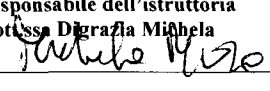


REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
Catania



VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 511

Oggetto: Adozione del programma triennale del fabbisogno di personale (2017-2019) elaborato ai sensi della direttiva assessoriale nota prot./Servizio 1/n. 28551 del 25 marzo 2016 e direttiva prot. Servizio 1 n. 051731 del 22/06/2017.

Direzione amministrativa Bilancio 2017 Aut. ____/Sub aggregato di spesa C.E. _____ Reg.to al n. _____ Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto. Per l'Ufficio Riscontro..... Il Responsabile del Settore	Seduta del giorno <u>27 GIU. 2017</u> Nei locali della sede legale dell'Azienda Piazza S.M.di Gesù, 5 Catania IL DIRETTORE GENERALE Dott. Giorgio Giulio Santonocito Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana N°205/serv.1/S.G. del 24 giugno 2014, giusta art.33, comma 2, L.R. N° 5 del 14 aprile 2009 Con la presenza del: Direttore Amministrativo Dott. Giovanni Annino e del Direttore Sanitario Dott. ssa Anna Rita Mattaliano Con l'assistenza, quale Segretario del Sig. Salvatore Ledda ha adottato la seguente deliberazione
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO Visto: Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget Li L' addetto alla verifica della compatibilità economica	
Lista di liquidazione n° _____ Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario e Patrimoniale (Dott. Gianluca Roccella)	
Direzione amministrativa Il Responsabile dell'istruttoria Dott.ssa Dignazia Michela  Il Dirigente Responsabile Settore ____ (Dott. _____)	

Premesso il D.A n. 629 del 31/03/2017 (pubblicato nel S.O. alla GURS n. 15 del 14 aprile 2017) di riqualificazione e rifunzionalizzazione della rete ospedaliero-territoriale della Regione Sicilia ed in particolare della nuova rete ospedaliera dell'ARNAS "Garibaldi" di Catania ;

Vista la Direttiva prot. n. A.I.3-S.1/32951 del 18/04/2017 avente ad oggetto *“adeguamento degli atti aziendali e del dotazioni organiche delle aziende del SSR al documento di riordino della rete ospedaliera approvato con DA 629 del 31/03/2017”* dell'Assessorato della Salute, Dipartimento regionale per la pianificazione strategica, Area Interdipartimentale 3 “Affari Giuridici”, Servizio 1 “Personale del SSR - dipendente e convenzionato”;

Vista la nota prot./Servizio 1/39607 del 12/05/2017, integrativa della testè citata Direttiva prot. n. A.I.3-S.1/32951 del 18/04/2017 , a tenore della quale :

- nelle more della definizione delle procedure di valutazione delle proposte di modifica dei nuovi atti aziendali, le dotazioni organiche vengano elaborate assumendo come parametro tendenziale il tetto di spesa già assegnato con DA 1380/2015;
- restano fermi i criteri di calcolo nella determinazione della dotazione organica di cui all'allegato A del DA 1380/2015 da applicare ai posti letto attribuiti con la riorganizzazione della rete ospedaliera ;
- le Aziende sono tenute al rispetto delle risorse finanziarie disponibili nell'ammontare assegnato annualmente in sede di negoziazione del budget quale previsionale di spesa per il personale nel Conto economico del bilancio aziendale;
- nel documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale la programmazione anno 2017 dovrà essere formulata entro i limiti di spesa di cui all'allegato B del D.A. 1380/2015 da valere quale tetto di spesa provvisorio per il 2017;

Visto il Verbale di deliberazione n. 322 del 03/05/2017 di adozione del nuovo atto aziendale dell'Arnas Garibaldi redatto in coerenza e conformità alle prescrizioni di cui al pre-citato D.A n. 629 del 31/03/2017 e s.m.i.;

Visto il DA n. 1098 /2017 del 01/06/2017 di approvazione dell'adeguamento dell'atto aziendale di questa ARNAS Garibaldi al DA 629/2017;

Visto il Verbale di Deliberazione del Direttore generale n. 408 del 31/05/2017 di adozione della dotazione organica dell'ARNAS "Garibaldi", elaborata con riferimento al modello di organizzazione e funzionamento contenuto nel nuovo atto aziendale, approvato giusta deliberazione n. 322 del 03/05/2017 nel rispetto del provvedimento di riordino della rete ospedaliera ex D.A. n. 629 del 31/03/2017 e s.m.i. , dei parametri e standard di cui al DM n. 70/2015 e in osservanza dei criteri, modalità e tetto di spesa del D.A. 1380/2015;

Rilevato che il detto provvedimento n. 408/2017 è stato trasmesso all'Assessorato della Salute ai fini del controllo di conformità alla programmazione sanitaria nazionale e regionale, ai sensi dell'art. 16 della Legge Regionale 5/2009;

Richiamata la direttiva assessoriale nota prot./Servizio 1/n. 28551 del 25 marzo 2016;

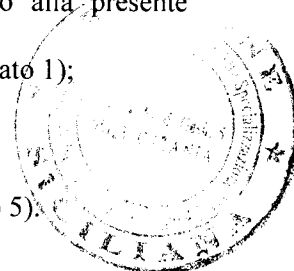
Richiamato il D.Lgs. n. 75/2017, di integrazione e modifica del D.Lgs. 165/2001 ed in particolare dell'art. 6 del testo unico sul pubblico impiego, che prevede la definizione di un piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;

Vista la direttiva prot. Servizio 1 n. 051731 del 22/06/2017, acquisita al prot. gen. n. 8629 del 23/06/2017, Dipartimento per la pianificazione strategica Servizio 1 , avente ad oggetto *“Adeguamento delle dotazioni organiche aziendali al documento di riordino della rete ospedaliera di cui al DA 629/2017-piano triennale del fabbisogno”* con la quale l'Assessorato, richiamando il precitato D.lgs 75/2017, subordina l'approvazione delle proposte di dotazioni organiche all'adozione del piano triennale del fabbisogno 2017/2019 invitando contestualmente le Aziende del SSR a provvedere entro 5 giorni dal ricevimento della nota assessoriale all'adozione dello stesso ;

Visto il programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2017-2019, redatto in conformità alle previsioni numeriche della dotazione organica approvata con deliberazione n. 408 del 31 maggio 2017

e nel rispetto delle direttive assessoriali prot./Serv.1/n. 28551 del 25 marzo 2016 e prot. 051731 del 22 giugno 2017, oltre che del tetto di spesa assegnato con il D.A. n. 1380/15, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e costituito da:

1. Relazione illustrativa del programma triennale del fabbisogno di personale (allegato 1);
2. Programmazione triennale del fabbisogno di personale (allegato 2);
3. Programma triennale delle assunzioni (allegato 3);
4. "Format" Assessoriale (allegato 4);
5. Elenco graduatorie in corso di validità e procedure concorsuali pendenti (allegato 5).



Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti, adottare il programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2017-2019, redatto in conformità alle previsioni numeriche della dotazione organica approvata con deliberazione n. 408/2017 e nel rispetto delle direttive assessoriali prot./Serv.1/n. 28551 del 25 marzo 2016 e prot. 051731 del 22 giugno 2017, oltre che del tetto di spesa assegnato con il D.A. n. 1380/15, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e costituito da:

- 1) Relazione illustrativa del programma triennale del fabbisogno di personale (allegato 1);
- 2) Programmazione triennale del fabbisogno di personale (allegato 2);
- 3) Programma triennale delle assunzioni (allegato 3);
- 4) "Format" Assessoriale (allegato 4);
- 5) Elenco graduatorie in corso di validità e procedure concorsuali pendenti (allegato 5).

Trasmettere copia della presente deliberazione e della programmazione triennale del fabbisogno di personale, all'Assessorato Regionale della Salute - Dipartimento per la Pianificazione Strategica.

Munire la presente della clausola di immediata esecuzione stante la previsione del termine perentorio per l'invio all'Assessorato della Salute del presente provvedimento entro 5 giorni dal ricevimento della nota assessoriale prot. n. 051731 del 22/06/2017, acquisita al prot. gen. n. 8629 del 23/06/2017 entro il 31/5/2017

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Giovanni Annino)

IL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE

(Dott.ssa Anna Rita Mattaliano)

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Giorgio Giulio Santonocito)

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

(Sig. Salvatore Lella)

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda, il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

al _____, ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93,

e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania, _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale alla Sanità il _____ prot. n. _____

21

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data della pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

A) Nota approvazione prot. n. _____ del _____

OVVERO

B) Per decorrenza del termine

Il Funzionario Responsabile



Allegato 1

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE "GARIBALDI" - CATANIA

PIANO DELLE ASSUNZIONI 2017-2019

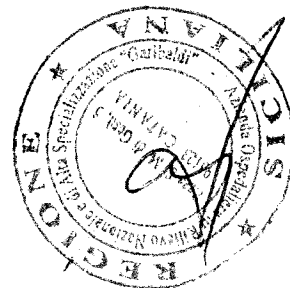
Il presente "Piano delle assunzioni 2017-2019" viene elaborato con riferimento alle note assessoriali prot./Serv.1/n. 28551 del 25 marzo 2016 e prot. 051731 del 22 giugno 2017, ai sensi di quanto disposto dagli artt. 6 e 35 comma 4 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii..

Il documento - redatto in conformità alle previsioni numeriche della dotazione organica adottata con deliberazione n. 408 del 31 maggio 2017 nonché nel rispetto del tetto di spesa di cui al D.A. n. 1380/2015, pari - per questa ARNAS - ad Euro\mlg 109.362 consta, oltre che della presente relazione, dei seguenti allegati:

1. Programmazione triennale del fabbisogno di personale;
2. Programma triennale delle assunzioni;
3. "Format" Assessoriale;
4. Elenco graduatorie in corso di validità e procedure concorsuali pendenti.

Il documento, corredato dei suddetti allegati, prevede e contiene, per ogni profilo professionale, i seguenti elementi:

- a) Individuazione dei posti vacanti e disponibili complessivi;



- b) Individuazione dei posti vacanti e disponibili da destinare alla ricollocazione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;
- c) Individuazione del personale non ricollocabile a livello aziendale, da porre in disponibilità ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. 165/2001;
- d) Individuazione dei posti vacanti e disponibili, già presenti nella precedente dotazione organica (posti non di nuova istituzione), da coprire attraverso immissione in servizio dei vincitori e degli idonei utilmente collocati in graduatorie in corso di validità;
- e) Individuazione dei posti vacanti e disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione previsti dal DPCM 06/03/2015;
- f) Individuazione dei posti vacanti e disponibili da destinare all'accesso dall'esterno tramite procedure ordinarie di mobilità e di concorso pubblico.

La programmazione del fabbisogno del personale nel triennio 2017-2019 ed il conseguente contingentamento - attraverso specifico cronoprogramma (cfr. allegato "Programma triennale delle assunzioni") - delle procedure assunzionali finalizzate alla copertura dei posti di pianta organica in atto vacanti nonché di quelli che si renderanno vacanti nello stesso triennio di riferimento tiene conto - da un lato - dell'obiettivo dell'equilibrio economico-finanziario del bilancio aziendale annuale e, dall'altro lato, degli obiettivi di contenimento della spesa complessiva per il personale previsti dalla legislazione vigente.

Inoltre la programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato, come contenuta nello specifico cronoprogramma e fermi restando gli obiettivi di cui sopra, è finalizzata al rispetto del principio che tali assunzioni dovranno determinare - **da subito e prioritariamente** - effetti positivi in termini di riduzione della spesa del personale a tempo determinato, ai fini dell'allineamento ai limiti percentuali di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 nel testo modificato dalla Legge 122/2010.

RIASSORBIMENTO DELLE ECCEDENZE

La dotazione organica dell'ARNAS "Garibaldi" presenta limitatissime situazioni di eccedenza tutte riassorbibili all'interno della dotazione organica dell'ARNAS, secondo quanto previsto dagli allegati 2, 3 e 4 del presente programma. Si fa in particolare riferimento agli esuberi relativi al profilo di "Collaboratore Professionale Sanitario Dietista", per il quale gli esuberi saranno riassorbiti nel primo biennio di vigenza del presente piano attraverso i corrispondenti e programmati collocamenti a riposo, nonché ai profili ad esaurimento di



“Massaggiatore non vedente”, “Operatore Prof.le Sanitario (Infermiere generico) Esperto” ed “Operatore Tecnico addetto all’Assistenza”.

POSTI GIA' PREVISTI NELLA PRECEDENTE DOTAZIONE ORGANICA E CONFERMATI NELLA NUOVA (Posti non di nuova istituzione).

L'ARNAS, prima di indire nuove procedure di assunzione, procederà da subito (luglio 2017) alla copertura dei posti vacanti, già previsti nella precedente dotazione organica e confermati nella nuova attraverso l'assunzione in servizio dei vincitori e degli idonei utilmente collocati nelle proprie graduatorie di concorso e di mobilità, la cui validità – ai sensi della Legge 11 dicembre 2016, n. 232 (legge di stabilità 2017). Tali graduatorie, ancora in corso di validità, sono le seguenti:

	RUOLO E PROFILO	Concorso\Mobilità	Deliberazione
1	Dirigente Medico – Malattie Apparato Respiratorio	Concorso	2365 del 19 ottobre 2011
2	Dirigente Medico – Neurochirurgia	Concorso	2535 del 26 ottobre 2011
3	Dirigente Medico – Medicina Nucleare	Concorso	2945 del 16 dicembre 2011
4	Dirigente Medico – MCAU	Concorso	3080 del 31 dicembre 2011
5	Dirigente Medico – Ostetricia e Ginecologia	Concorso	286 dell'8 febbraio 2012
6	Dirigente Medico – Nefrologia	Concorso	1105 del 12 aprile 2012
7	Dirigente Medico – Genetica Medica	Concorso	1975 dell'11 luglio 2012
8	Dirigente Medico – Pediatria	Concorso	2269 del 10 agosto 2012
9	Dirigente Medico – Neonatologia	Concorso	C.S. 985 del 21 dicembre 2012
10	Dirigente Medico – Medicina Interna	Concorso	C.S. 986 del 21 dicembre 2012

A tali graduatorie occorre aggiungere le graduatorie in corso di validità, relative alle procedure concorsuali di bacino per la Sicilia orientale relativi ai profili di: 1) Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Professionale; 2) Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica; c) Collaboratore Professionale – Tecnico di RX; d) Collaboratore Professionale Terapista della Riabilitazione.

L'ARNAS, inoltre, intende procedere alla copertura dei posti vacanti già previsti nella precedente dotazione organica e confermati nella nuova attraverso l'utilizzo di graduatorie – in corso di validità - approvate da altre aziende, previo accordo con l'Azienda titolare della graduatoria da trasmettere all'Assessorato per la Salute, Dipartimento per la Pianificazione Strategica, con l'indicazione dei profili professionali interessati e delle graduatorie di riferimento. Una definitiva valutazione sulla possibilità di utilizzo condiviso delle graduatorie potrà essere fatta solo a seguito della avvenuta conoscenza – da parte di questa ARNAS – di tutte le graduatorie concorsuali regionali in corso di validità nonché del loro stato di scorrimento. Pertanto, le previsioni in tal senso contenute nel presente programma, legate



alle priorità di seguito descritte, rivestono carattere di provvisorietà essendo soggette a modifica e consolidamento a seguito di quanto sopra indicato, con conseguente modifica del programma stesso.

Nella copertura dei posti già previsti dalla precedente dotazione organica - attraverso l'utilizzo delle suddette graduatorie, aziendali e regionali, in corso di validità - si procederà secondo il cronoprogramma scadenza e contenuto nell'allegato 3 che tiene conto:

- a) della necessità della copertura immediata dei posti vacanti nell'area dell'emergenza, oncologica e materno-infantile, al fine di potenziare le attività di riferimento della *mission* istituzionale nonché dei posti vacanti afferenti ai profili sanitari - dirigenziali e non - indispensabili per la erogazione dei LEA nonché per il mantenimento dell'offerta sanitaria per la tutela della salute dei cittadini oltre che per l'espletamento di funzioni e servizi afferenti l'organizzazione aziendale;
- b) della necessità dell'immediata riduzione della spesa del personale a tempo determinato, ai fini dell'allineamento della stessa ai limiti percentuali di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 nel testo modificato dalla Legge 122/2010;
- c) più in generale, alla correlazione del profilo e della sua destinazione di utilizzo con gli obiettivi dell'ARNAS, tenendo altresì conto del vincolo dell'equilibrio economico.

PROCEDURE CONCORSUALI PENDENTI

Relativamente alle procedure concorsuali pendenti e non definite per effetto dell'entrata in vigore della Legge 189/2012, che di seguito vengono elencate:

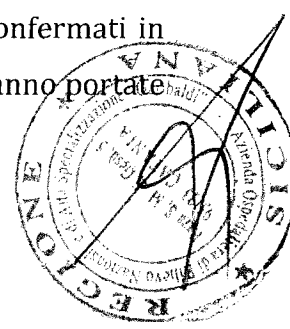
GRADUATORIE IN CORSO DI VALIDITA' (scadenza 31 dicembre 2016)

Allegato n. 5 deliberazione n. 251 Del 13 aprile 2016

	RUOLO E PROFILO	Concorso\Mobilità	Deliberazione	Criteri utilizzabilità (descrittivo)
1	Dirigente Medico - Malattie Apparato Respiratorio	Concorso	2365 del 19 ottobre 2011	Utilizzata fino al n. 2 (altri 7 idonei)
2	Dirigente Medico - Neurochirurgia	Concorso	2535 del 26 ottobre 2011	Utilizzata fino al n. 6 (altri 7 idonei)
3	Dirigente Medico - Medicina Nucleare	Concorso	2945 del 16 dicembre 2011	Utilizzata fino al n. 3 (altri 1 idonei)
4	Dirigente Medico - MCAU	Concorso	3080 del 31 dicembre 2011	Utilizzata fino al n. 17 (altri 14 idonei)
5	Dirigente Medico - Ostetricia e Ginecologia	Concorso	286 dell'8 febbraio 2012	Utilizzata fino al n. 4 (altri 33 idonei)
6	Dirigente Medico - Nefrologia	Concorso	1105 del 12 aprile 2012	Utilizzata fino al n. 3 (altri 21 idonei)
7	Dirigente Medico - Genetica Medica	Concorso	1975 dell'11 luglio 2012	Utilizzata fino al n. 1 (altri 2 idonei)
8	Dirigente Medico - Pediatria	Concorso	2269 del 10 agosto 2012	Utilizzata fino al n. 2 (altri 20 idonei)
9	Dirigente Medico - Neonatologia	Concorso	C.S. 985 del 21 dicembre 2012	Utilizzata fino al n. 4 (altri 13 idonei)
10	Dirigente Medico - Medicina Interna	Concorso	C.S. 986 del 21 dicembre 2012	Utilizzata fino al n. 2 (altri 15 idonei)
11	Dirigente Medico - Anestesia e Rianimazione	Concorso	380 del 2 agosto 2007	Utilizzata fino al n. 3 (altri 10 idonei)

l'azienda procederà, a decorrere dal mese di luglio 2017, con le seguenti modalità:

- a) nel caso in cui i posti per i quali era stato bandito il concorso sono confermati in egual numero nella nuova dotazione organica, le relative procedure saranno portate celermente a compimento;



- b) nel caso di incremento del numero dei posti rispetto alla dotazione organica precedente si darà luogo alla elevazione dei posti ed alla riapertura dei termini;
- c) nel caso di procedure concorsuali già avviate ed in presenza di espletamento di prove senza formulazione di graduatoria di merito, non potendosi procedere ad incremento dei posti e riapertura dei termini, la procedura sarà portata a compimento per il numero dei posti messi a concorso, fatta salva la possibilità di procedere a successivo reclutamento per i posti di nuova istituzione.

POSTI DI NUOVA ISTITUZIONE

L'ARNAS, esaurita la fase di cui sopra (utilizzo graduatorie in corso di validità ed avvio della fase di completamento delle procedure concorsuali pendenti) procederà alla copertura dei posti di nuova istituzione.

Procedure concorsuali riservate.

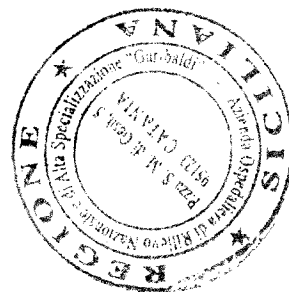
L'ARNAS prevede, con il presente programma (allegati 2, 3 e 4), i posti da destinare alle procedure di stabilizzazione – sia del comparto che della dirigenza – ai sensi del DPCM 6 marzo 2015. Tale personale viene, nel presente programma, individuato con riferimento all'area della dirigenza medica e sanitaria escludendosi la dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa. Resta inteso che, ove decisioni dei tribunali competenti si esprimano favorevolmente in ordine alla previsione della stabilizzazione per la dirigenza PTA, saranno apportate le necessarie modifiche al presente programma.

Indizione di nuove procedure concorsuali.

I posti di dotazione organica di nuova istituzione, nonché quelli cui non vi sia data copertura per effetto di scorrimenti di graduatorie al netto di quelli riservati alle procedure di stabilizzazione verranno coperti attraverso procedure concorsuali e di mobilità: le relative procedure potranno essere realisticamente avviate a partire dal mese di ottobre 2017 per essere concluse entro i primi mesi del 2018. Nelle procedure di mobilità verrà data priorità al personale di altre amministrazioni in posizione di comando, appartenente alla stessa qualifica e profilo professionale che ne faccia domanda di trasferimento.

Catania, 28 giugno 2017

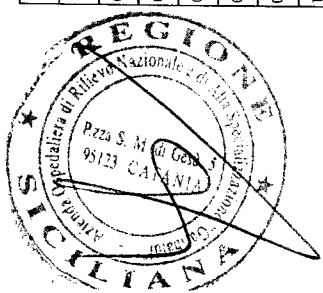
IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giorgio Giulio Santonocito)



ALLEGATO 2) deliberazione n. del 28 giugno 2017

Direttiva Assessoriale N. 25681 del 25 marzo 2016 e n. 051731 del 22 giugno 2017- PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

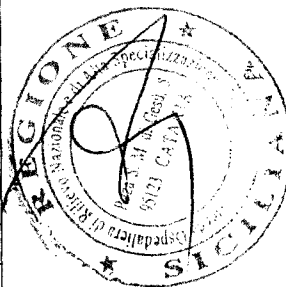
QUALIFICA/POSIZIONE	DISCIPLINA	CTG	AREA	RUOLO	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE	POSTI COPERTI A TEMPO INDETERMINATO AL 31.12.2016	Cessazioni dal 01/01/2017 al 30/04/2017	POSTI VACANTI E NON DISPONIBILI	POSTI VACANTI COMPLESSIVI	POSTI VACANTI E DISPONIBILI GIA' PRESENTI NELLA DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE (post non di nuova istituzione)	POSTI DI NUOVA ISTITUZIONE	GRADUATORIE IN CORSO DI VALIDITA' (DELIBERA)	STATO DI SCORRIMENTO GRADUATORIE IN CORSO DI VALIDITA'	POSTI VACANTI E DISPONIBILI GIA' PRESENTI NELLA DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE (post non di nuova istituzione) DA COPRIRE CON UTILIZZO DI GRADUATORIE AZIENDALI ESISTENTI ED IN CORSO DI VALIDITA'	POSTI VACANTI E DISPONIBILI GIA' PRESENTI NELLA DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE (post non di nuova istituzione) DA COPRIRE CON UTILIZZO DI GRADUATORIE DI ALTRE AZIENDE IN CORSO DI VALIDITA'	POSTI VACANTI E DISPONIBILI DA DESTINARE AI PROCESSI DI STABILIZZAZIONE	POSTI VACANTI E DISPONIBILI DA DESTINARE ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO TRAMITE PROCEDURE ORDINARIE DI MOBILITA' E CONCORSO PUBBLICO
Dirigente Medico- Direttore struttura complessa	Anatomia Patologica		Dir. Med.	Sanitario	1	1	0	0	0	1	1	0					0	1
Dirigente Medico- Direttore struttura complessa	Anestesia e Rianimazione		Dir. Med.	Sanitario	2	3	2	0	0	0	0	0					0	0
Dirigente Medico- Direttore struttura complessa	Cardiologia		Dir. Med.	Sanitario	2	3	3	0	0	-1	-1	0					0	0
Dirigente Medico- Direttore struttura complessa	Chirurgia Generale		Dir. Med.	Sanitario	2	2	1	0	0	1	1	0					0	1
Dirigente Medico- Direttore struttura complessa	Chirurgia Pediatrica		Dir. Med.	Sanitario	1	1	1	0	0	0	0	0					0	0
Dirigente Medico- Direttore struttura complessa	Chirurgia Toracica		Dir. Med.	Sanitario	1	1	1	0	0	0	0	0					0	0
Dirigente Medico- Direttore struttura complessa	Chirurgia Vascolare		Dir. Med.	Sanitario	1	1	1	0	0	0	0	0					0	0
Dirigente Medico- Direttore struttura complessa	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero		Dir. Med.	Sanitario	2	2	2	0	0	0	0	0					0	0
Dirigente Medico- Direttore struttura complessa	Ematologia		Dir. Med.	Sanitario	0	1	1	0	0	-1	-1	0					0	0
Dirigente Medico- Direttore struttura complessa	Gastroenterologia		Dir. Med.	Sanitario	1	1	1	0	0	0	0	0					0	0
Dirigente Medico- Direttore struttura complessa	Geriatrica		Dir. Med.	Sanitario	1	1	1	0	0	0	0	0					0	0
Dirigente Medico- Direttore struttura complessa	Malattie Apparato respiratorio		Dir. Med.	Sanitario	1	1	0	0	0	1	1	0					0	1
Dirigente Medico- Direttore struttura complessa	Malattie e Chirurgia d'acutizzazione e di urgenza		Dir. Med.	Sanitario	1	1	0	0	0	1	1	0					0	1
Dirigente Medico- Direttore struttura complessa	Medicina Interna		Dir. Med.	Sanitario	1	1	0	0	0	1	1	0					0	1
Dirigente Medico- Direttore struttura complessa	Medicina Nucleare		Dir. Med.	Sanitario	1	1	1	0	0	0	0	0					0	1
Dirigente Medico- Direttore struttura complessa	Medicina Trasfusionale		Dir. Med.	Sanitario	1	1	1	0	0	0	0	0					0	0
Dirigente Medico- Direttore struttura complessa	Nefrologia		Dir. Med.	Sanitario	0	1	0	0	0	0	0	0					0	0
Dirigente Medico- Direttore struttura complessa	Neonatalogia		Dir. Med.	Sanitario	1	1	1	0	0	0	0	0					0	0
Dirigente Medico- Direttore struttura complessa	Neurochirurgia		Dir. Med.	Sanitario	1	1	1	0	0	0	0	0					0	0
Dirigente Medico- Direttore struttura complessa	Neurologia		Dir. Med.	Sanitario	1	1	1	0	0	0	0	0					0	0
Dirigente Medico- Direttore struttura complessa	Oftalmologia		Dir. Med.	Sanitario	1	1	0	0	0	1	1	0					0	1
Dirigente Medico- Direttore struttura complessa	Oncologia Medica		Dir. Med.	Sanitario	1	1	1	0	0	0	0	0					0	0
Dirigente Medico- Direttore struttura complessa	Otorinolaringoiatria		Dir. Med.	Sanitario	1	1	1	0	0	0	0	0					0	0
Dirigente Medico- Direttore struttura complessa	Patologia Clinica		Dir. Med.	Sanitario	2	2	2	0	0	0	0	0					0	0
Dirigente Medico- Direttore struttura complessa	Pediatria		Dir. Med.	Sanitario	1	1	0	0	0	1	1	0					0	1
Dirigente Medico- Direttore struttura complessa	Radiodiagnostica		Dir. Med.	Sanitario	1	3	2	0	0	-1	-1	0					0	0



ALLEGATO 2) deliberazione n. del 28 giugno 2017

Direttiva Assessoriale N. 25881 del 25 marzo 2016 e n. 051731 del 22 giugno 2017- PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

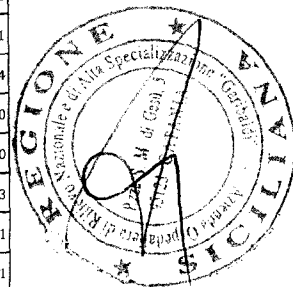
QUALIFICA\POSIZIONE	DISCIPLINA	CTG	AREA	RUOLO	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE	POSTI COPERTI A TEMPO INDETERMINATO AL 31.12.2016	Copertura dal 01/01/2017 al 30/04/2017	POSTI VACANTI E NON DISPONIBILI	POSTI VACANTI COMPLESSI	POSTI VACANTI E DISPONIBILI GIA' PRESENTI NELLA DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE (posti non di nuova istituzione)	POSTI DI NUOVA ISTITUZIONE	GRADUATORIE IN CORSO DI VALIDITA' (DELIBERA)	STATO DI SCORRIMENTO GRADUATORIE IN CORSO DI VALIDITA'	POSTI VACANTI E DISPONIBILI GIA' PRESENTI NELLA DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE (posti non di nuova istituzione) DA COPRIRE CON UTILIZZO DI GRADUATORIE AZIENDALI ESISTENTI ED IN CORSO DI VALIDITA'	POSTI VACANTI E DISPONIBILI GIA' PRESENTI NELLA DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE (posti non di nuova istituzione) DA COPRIRE CON UTILIZZO DI GRADUATORIE DI ALTRE AZIENDE IN CORSO DI VALIDITA'	POSTI VACANTI E DISPONIBILI DA DESTINARE AI PROCESSI DI STABILIZZAZIONE	POSTI VACANTI E DISPONIBILI DA DESTINARE ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO TRAMITE PROCEDURE ORDINARIE DI MOBILITA' E CONCORSO PUBBLICO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Radioterapia		Dir. Med.	Sanitario	1	1	1	0	0	0	0	0					0	0
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Urologia		Dir. Med.	Sanitario	1	1	0	0	0	1	1	0					0	1
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa			Dir. Med.	Sanitario	1	0	0	0	0	1	0	1					0	1
Dirigente Medico	Anatomia Patologica		Dir. Med.	Sanitario	4	4	3	0	0	1	1	0			0	1	0	0
Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione		Dir. Med.	Sanitario	67	66	61	1	0	7	6	1			5	0	0	1
Dirigente Medico	Cardiologia		Dir. Med.	Sanitario	30	32	22	1	0	9	9	0			0	4	1	4
Dirigente Medico	Chirurgia Generale		Dir. Med.	Sanitario	28	31	23	0	0	5	5	0			0	1	0	4
Dirigente Medico	Chirurgia Pediatrica		Dir. Med.	Sanitario	7	6	4	0	0	3	2	1			0	2	0	1
Dirigente Medico	Chirurgia Plastica ricostruttiva		Dir. Med.	Sanitario	2	1	1	0	0	1	0	1			0	0	0	1
Dirigente Medico	Chirurgia Toracica		Dir. Med.	Sanitario	7	6	5	0	0	2	1	1			0	1	0	1
Dirigente Medico	Chirurgia Vascolare		Dir. Med.	Sanitario	13	11	9	0	0	4	2	2			0	2	0	2
Dirigente Medico	Dermatologia		Dir. Med.	Sanitario	3	4	3	0	0	0	0	0			0	0	0	0
Dirigente Medico	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero		Dir. Med.	Sanitario	7	7	6	0	0	1	1	0			0	0	0	1
Dirigente Medico	Ematologia		Dir. Med.	Sanitario	7	6	5	0	0	2	1	1			0	1	0	1
Dirigente Medico	Endocrinologia		Dir. Med.	Sanitario	11	10	10	0	0	1	0	1			0	0	0	1
Dirigente Medico	Gastroenterologia		Dir. Med.	Sanitario	6	6	3	0	0	3	3	0			0	0	0	3
Dirigente Medico	Geriatrica		Dir. Med.	Sanitario	6	6	4	0	0	2	2	0			0	0	0	2
Dirigente Medico	Malattie Apparato respiratorio		Dir. Med.	Sanitario	8	8	7	0	0	1	1	0	Concorso - delibera 2365/2011	Utilizzata fino al nr. 2, altri 7 idonei	1	0	0	0
Dirigente Medico	Malattie Infettive		Dir. Med.	Sanitario	14	13	11	0	0	3	2	1			0	0	0	3
Dirigente Medico	Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza		Dir. Med.	Sanitario	23	17	16	0	0	7	1	6	Concorso - delibera 3080/2011	Utilizzata fino al nr. 17 (12), altri 14 idonei	1	0	1	5
Dirigente Medico	Medicina Interna		Dir. Med.	Sanitario	39	37	32	0	0	7	5	2	Concorso - delibera CS 986/2012	Utilizzata fino al nr. 2, altri 15 idonei	5	0	0	2
Dirigente Medico	Medicina del Lavoro		Dir. Med.	Sanitario	2	1	1	0	0	1	0	1			0	0	0	1
Dirigente Medico	Medicina Nucleare		Dir. Med.	Sanitario	3	3	2	0	0	1	1	0	Concorso - delibera 2945/2011	Utilizzata fino al nr. 4 (3), altri 1 idonei	1	0	0	0
Dirigente Medico	Medicina Trasfusionale		Dir. Med.	Sanitario	8	8	8	0	0	0	0	0			0	0	0	0
Dirigente Medico	Nefrologia		Dir. Med.	Sanitario	7	6	4	0	0	3	2	1	Concorso - delibera 1105/2012	Utilizzata fino al nr. 3 (2), altri 21 idonei	2	0	0	1
Dirigente Medico	Neonatologia		Dir. Med.	Sanitario	17	13	10	0	0	7	3	4	Concorso - delibera CS 985/2012	Utilizzata fino al nr. 4, altri 13 idonei	3	0	0	4
Dirigente Medico	Neurochirurgia		Dir. Med.	Sanitario	13	13	13	1	0	1	1	0	Concorso - delibera 2535/2011	Utilizzata fino al nr. 6, altri 7 idonei	1	0	0	0
Dirigente Medico	Neurologia		Dir. Med.	Sanitario	13	11	10	0	0	3	1	2			0	1	0	2



ALLEGATO 2) deliberazione n. del 28 giugno 2017

Direttiva Assessoriale N. 25881 del 25 marzo 2016 e n. 051731 del 22 giugno 2017- PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

QUALIFICA/POSIZIONE	DISCIPLINA	CTG	AREA	RUOLO	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE	POSTI COPERTI A TEMPO INDETERMINATO AL 31.12.2016	Cessazioni dal 01/01/2017 al 30/04/2017	POSTI VACANTI E NON DISPONIBILI	POSTI VACANTI COMPLESSIVI	POSTI VACANTI E DISPONIBILI GIA' PRESENTI NELLA DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE (posti non di nuova istituzione)	POSTI DI NUOVA ISTITUZIONE	GRADUATORIE IN CORSO DI VALIDITA' (DELIBERA)	STATO DI SCORRIMENTO GRADUATORIE IN CORSO DI VALIDITA'	POSTI VACANTI E DISPONIBILI GIA' PRESENTI NELLA DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE (posti non di nuova istituzione) DA COPRIRE CON UTILIZZO DI GRADUATORIE AZIENDALI ESISTENTI ED IN CORSO DI VALIDITA'	POSTI VACANTI E DISPONIBILI GIA' PRESENTI NELLA DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE (posti non di nuova istituzione) DA COPRIRE CON UTILIZZO DI GRADUATORIE DI ALTRE AZIENDE IN CORSO DI VALIDITA'	POSTI VACANTI E DISPONIBILI DA DESTINARE AI PROCESSI DI STABILIZZAZIONE	POSTI VACANTI E DISPONIBILI DA DESTINARE ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO TRAMITE PROCEDURE ORDINARIE DI MOBILITA' E CONCORSO PUBBLICO
Dirigente Medico	Neuroradiologia		Dir. Med.	Sanitario	5	4	4	0	0	1	0	1			0	0	0	1
Dirigente Medico	Oftalmologia		Dir. Med.	Sanitario	9	9	9	0	0	0	0	0			0	0	0	0
Dirigente Medico	Oncologia Medica		Dir. Med.	Sanitario	13	10	10	0	0	3	0	3			0	0	0	3
Dirigente Medico	Ortopedia e Traumatologia		Dir. Med.	Sanitario	17	16	15	0	0	2	1	1			0	0	0	2
Dirigente Medico	Ostetricia e Ginecologia		Dir. Med.	Sanitario	21	16	14	0	0	7	2	5	Concorso - delibera 286/2012	Utilizzata fino al nr. 4, altri 33 idonei	2	0	0	5
Dirigente Medico	Otorinolaringoiatria		Dir. Med.	Sanitario	7	7	6	0	0	1	1	0			0	0	1	0
Dirigente Medico	Patologia Clinica		Dir. Med.	Sanitario	15	15	12	0	0	3	3	0			0	0	0	3
Dirigente Medico	Pediatria		Dir. Med.	Sanitario	24	21	19	0	0	5	2	3	Concorso - delibera 2269/2012	Utilizzata fino al nr. 2, altri 20 idonei	2	0	0	3
Dirigente Medico	Radiodiagnostica		Dir. Med.	Sanitario	40	35	29	1	0	12	7	5			0	0	2	10
Dirigente Medico	Radioterapia		Dir. Med.	Sanitario	5	5	4	0	0	1	1	0			0	1	0	0
Dirigente Medico	Urologia		Dir. Med.	Sanitario	10	9	7	0	0	3	2	1			0	2	0	1
Dirigente Medico	Genetica Medica		Dir. Med.	Sanitario	1	1	1	0	0	0	0	0	Concorso - delibera 1975/2012	Utilizzata fino al nr. 1, altri 2 idonei	0	0	0	0
Dirigente Medico	Medicina Fisica e riabilitativa		Dir. Med.	Sanitario	2	0	0	0	0	2	0	2			0	0	0	2
Dirigente Medico	Cure Palliative		Dir. Med.	Sanitario	6	0	0	0	0	6	0	6			0	0	0	6
Dirigente Medico	Reumatologia		Dir. Med.	Sanitario	2	0	0	0	0	2	0	2			0	0	0	2
Dirigente Sanitario Farmacista - Direttore di struttura complessa	Farmacia Ospedaliera		Dir.San.	Sanitario	1	1	1	0	0	0	0	0			0	0	0	0
Dirigente Sanitario Farmacista	Farmacia Ospedaliera		Dir.San.	Sanitario	14	11	5	0	0	9	6	3			0	2	0	7
Dirigente Sanitario Biologo	Biologia		Dir.San.	Sanitario	15	11	8	0	0	7	3	4			0	0	2	5
Dirigente Sanitario Fisico	Fisica Sanitaria		Dir.San.	Sanitario	5	5	3	0	0	2	2	0			0	2	0	0
Dirigente Sanitario Psicologo	Psicologia		Dir.San.	Sanitario	4	3	1	0	0	3	2	1			0	0	0	3
Dirigente Amministrativo	Internal auditor		PTA	Amm.vo	1	0	0	0	0	1	0	1			0	0	0	1
Dirigente Professionale Ingegnere Gestionale			PTA	Prof.le	1	0	0	0	0	1	0	1			0	0	0	1
Dirigente Amministrativo			PTA	Amm.vo	6	7	2	0	0	4	4	0			0	0	0	4
Dirigente Tecnico Analista			PTA	Tecnico	1	1	1	0	0	0	0	0			0	0	0	0
Dirigente Tecnico Sociologo			PTA	Tecnico	1	1	1	0	0	0	0	0			0	0	0	0
Dirigente Professionale Ingegnere			PTA	Prof.le	5	3	2	0	0	3	1	2			0	0	0	3
Dirigente Professionale Avvocato			PTA	Prof.le	1	2	0	0	0	1	1	0			0	0	0	1
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche		Prof/San	Sanitario	1	1	0	0	0	1	1	0			0	0	0	1



ALLEGATO 2) deliberazione n. del 28 giugno 2017

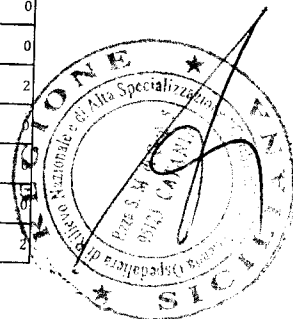
Direttiva Assessoriale N. 25881 del 25 marzo 2016 e n. 051731 del 22 giugno 2017 - PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

QUALIFICAZIONE/POSIZIONE	DISCIPLINA	CTG	AREA	RUOLO	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE	POSTI COPERTI A TEMPO INDETERMINATO AL 31.12.2016	Cessazioni dal 01/01/2017 al 30/04/2017	POSTI VACANTI E NON DISPONIBILI	POSTI VACANTI E DISPONIBILI GIA' PRESENTI NELLA DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE (posti non di nuova istituzione)	POSTI DI NUOVA ISTITUZIONE	GRADUATORIE IN CORSO DI VALIDITA' (DELIBERA)	STATO DI SCORRIMENTO GRADUATORIE IN CORSO DI VALIDITA'	POSTI VACANTI E DISPONIBILI GIA' PRESENTI NELLA DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE (posti non di nuova istituzione) DA COPRIRE CON UTILIZZO DI GRADUATORIE AZIENDALI ESISTENTI ED IN CORSO DI VALIDITA'	POSTI VACANTI E DISPONIBILI GIA' PRESENTI NELLA DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE (posti non di nuova istituzione) DA COPRIRE CON UTILIZZO DI GRADUATORIE DI ALTRE AZIENDE IN CORSO DI VALIDITA'	POSTI VACANTI E DISPONIBILI DA DESTINARE AI PROCESSI DI STABILIZZAZIONE	POSTI VACANTI E DISPONIBILI DA DESTINARE ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO TRAMITE PROCEDURE ORDINARIE DI MOBILITA' E CONCORSO PUBBLICO
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni sanitarie della riabilitazione		ProfSan	Sanitario	1	1	0	0	0	1	0			0	0	0	1
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni tecnico sanitarie		ProfSan	Sanitario	1	1	0	0	0	1	0			0	0	0	1
Dirigente della professione di assistente sociale			ProfSan		1	1	0	0	0	1	0			0	0	0	1
Collaboratore Professionale Sanitario Esperto	Infermiere	DS	Comparto	Sanitario	54	49	38	2	0	18	13	5		0	0	0	2
Collaboratore Professionale Sanitario Esperto	Tecnico di Radiologia	DS	Comparto	Sanitario	5	5	0	0	0	5	5	0		0	0	0	0
Collaboratore Professionale Sanitario Esperto	Tecnico di Laboratorio	DS	Comparto	Sanitario	5	4	4	0	0	1	0	1		0	0	0	0
Collaboratore Professionale Sanitario Esperto	Terapista della riabilitazione	DS	Comparto	Sanitario	2	1	1	0	0	1	0	1		0	0	0	1
Collaboratore Professionale Sanitario Esperto	Ostetrica	DS	Comparto	Sanitario	1	1	0	0	0	1	1	0		0	0	0	1
Dirigente	Addetto Stampa	DS	Comparto	Ammvo	12	14	13	1	0	0	0	0		0	0	0	0
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	D	Comparto	Sanitario	818	782	702	4	0	120	84	36		0	0	0	0
Collaboratore Professionale Sanitario	Dietista	D	Comparto	Sanitario	4	4	7	0	0	-3	-3	0		0	0	0	0
Collaboratore Professionale Sanitario	Ostetrica	D	Comparto	Sanitario	29	14	15	0	0	14	0	14		0	0	0	14
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere Pediatrico	D	Comparto	Sanitario	9	1	1	0	0	8	0	8		0	0	0	8
Collaboratore Professionale Sanitario	Assistente Sanitario	D	Comparto	Sanitario	1	1	1	0	0	0	0	0		0	0	0	0
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	D	Comparto	Sanitario	63	60	59	1	0	5	2	3		0	2	0	3
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	D	Comparto	Sanitario	48	48	43	0	0	5	5	0		0	5	0	0
Collaboratore Professionale Sanitario	Terapista della Riabilitazione	D	Comparto	Sanitario	14	8	8	0	0	6	0	6		0	0	0	1
Collaboratore Professionale Sanitario	Ortottista	D	Comparto	Sanitario	5	5	5	0	0	0	0	0		0	0	0	0
Collaboratore Professionale Sanitario	Massaggiatore non vedente	D	Comparto	Sanitario	0	4	4	0	0	-4	-4	0		0	0	0	0
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Audiometrista	D	Comparto	Sanitario	1	1	1	0	0	0	0	0		0	0	0	0
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Audioprotesista	D	Comparto	Sanitario	3	3	3	0	0	0	0	0		0	0	0	0
Collaboratore Professionale Sanitario	Logopedista	D	Comparto	Sanitario	2	2	2	0	0	0	0	0		0	0	0	0
Collaboratore Professionale Sanitario	Assistente Sociale	D	Comparto	Sanitario	9	9	7	0	0	2	2	0		0	0	0	0
Collaboratore Professionale Sanitario	Geometra Ingegnere	D	Comparto	Sanitario	3	3	2	0	0	1	1	0		0	0	0	2
Collaboratore Professionale Sanitario	Perito Industriale	D	Comparto	Sanitario	2	1	1	0	0	1	0	1		0	0	0	1
Collaboratore Professionale Sanitario	Programmatore	D	Comparto	Sanitario	5	5	5	0	0	0	0	0		0	0	0	0
Collaboratore Amministrativo Professionale		D	Comparto	Ammvo	28	25	22	1	0	7	4	3		0	0	0	7



ALLEGATO 2) deliberazione n. del 28 giugno 2017
Direttiva Assessoriale N. 25881 del 25 marzo 2016 e n. 051731 del 22 giugno 2017- PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

QUALIFICA\POSIZIONE	DISCIPLINA	CTG	AREA	RUOLO	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE	POSTI COPERTI A TEMPO INDETERMINATO AL 31.12.2016	Cessazioni dal 01/01/2017 al 30/06/2017	POSTI VACANTI E NON DISPONIBILI	POSTI VACANTI COMPLESSIVI	POSTI VACANTI E DISPONIBILI GIA' PRESENTI NELLA DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE (post non di nuova istituzione)	POSTI DI NUOVA ISTITUZIONE	GRADUATORIE IN CORSO DI VALIDITA' (DELIBERA)	STATO DI SOVRIMENTO GRADUATORIE IN CORSO DI VALIDITA'	POSTI VACANTI E DISPONIBILI GIA' PRESENTI NELLA DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE (post non di nuova istituzione) DA COPRIRE CON UTILIZZO DI GRADUATORIE PRESENTI ESISTENTI ED IN CORSO DI VALIDITA'	POSTI VACANTI E DISPONIBILI GIA' PRESENTI NELLA DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE (post non di nuova istituzione) DA COPRIRE CON UTILIZZO DI GRADUATORIE DI ALTRE AZIENDE IN CORSO DI VALIDITA'	POSTI VACANTI E DISPONIBILI DA DESTINARE AI PROCESSI DI STABILIZZAZIONE	POSTI VACANTI E DISPONIBILI DA DESTINARE ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO TRAMITE PROCEDURE ORDINARIE DI MOBILITA' E CONCORSO PUBBLICO
Operatore Professionale Esperto	Infermiere Generico	C	Comparto	Sanitario	0	21	16	1	0	-15	0	-15			0	0	0	0
Operatore Professionale Esperto	Massaggiatore	C	Comparto	Sanitario	0	1	1	0	0	-1	0	-1			0	0	0	0
Assistente Tecnico	Geometra	C	Comparto	Tecnico	4	0	0	0	0	4	0	4			0	0	0	-1
Assistente Tecnico	Perito Industriale	C	Comparto	Tecnico	2	3	2	0	0	0	0	0			0	0	0	4
Assistente Tecnico	Programmatore	C	Comparto	Tecnico	4	4	2	0	0	2	2	0			0	0	0	0
Operatore Tecnico Specializzato Esperto	Autista di ambulanza	C	Comparto	Tecnico	0	0	1	0	0	-1	-1	0			0	0	0	2
Assistente Amministrativo		C	Comparto	Amm.vo	54	53	50	0	0	4	3	1			0	0	0	0
Operatore Professionale	Infermiere Generico	Bs	Comparto	Sanitario	0	1	1	0	0	-1	0	-1			0	0	0	4
Operatore Professionale	Puericultrice	Bs	Comparto	Sanitario	2	2	2	0	0	0	0	0			0	0	0	0
Operatore Tecnico Specializzato	Autista di Ambulanza	Bs	Comparto	Tecnico	7	8	9	2	0	0	0	0			0	0	0	0
Operatore Tecnico Specializzato	Idraulico Impiantista	Bs	Comparto	Tecnico	2	1	2	0	0	0	0	0			0	0	0	0
Operatore Tecnico Specializzato	Elettricista Impiantista	Bs	Comparto	Tecnico	2	2	2	0	0	0	0	0			0	0	0	0
Operatore Tecnico Specializzato	Conduttore di caldaie	Bs	Comparto	Tecnico	2	2	2	0	0	0	0	0			0	0	0	0
Operatore Socio Sanitario		Bs	Comparto	Tecnico	89	30	21	0	0	68	9	59			0	9	0	0
Coadiutore Amministrativo Esperto		Bs	Comparto	Amm.vo	1	1	1	0	0	0	0	0			0	0	0	54
Operatore Tecnico addetto all'assistenza		B	Comparto	Tecnico	0	6	5	0	0	-5	0	-5			0	0	0	0
Operatore Tecnico	Addetto al CED	B	Comparto	Tecnico	28	30	28	0	0	0	0	0			0	0	0	0
Operatore Tecnico	Centralinista	B	Comparto	Tecnico	12	12	10	0	0	2	2	0			0	0	0	0
Operatore Tecnico	Muratore	B	Comparto	Tecnico	2	2	2	0	0	0	0	0			0	0	0	2
Operatore Tecnico	Pittore \ Verniciatore	B	Comparto	Tecnico	2	2	2	0	0	0	0	0			0	0	0	0
Operatore Tecnico	Barbiere	B	Comparto	Tecnico	1	2	1	0	0	0	0	0			0	0	0	0
Operatore Tecnico	Giardiniere	B	Comparto	Tecnico	2	2	2	0	0	0	0	0			0	0	0	0
Operatore Tecnico	Autista	B	Comparto	Tecnico	4	1	1	0	0	3	0	3			0	0	0	0
Operatore Tecnico	Magazziniere	B	Comparto	Tecnico	9	9	9	0	0	0	0	0			0	0	0	2
Operatore Tecnico	Cuoco	B	Comparto	Tecnico	3	0	3	0	0	0	0	0			0	0	0	0
Operatore Tecnico	Idraulico	B	Comparto	Tecnico	0	1	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0
Operatore Tecnico	Preparatore di farmacia	B	Comparto	Tecnico	4	4	2	0	0	2	2	0			0	0	0	0



ALLEGATO 2) deliberazione n. del 28 giugno 2017
Direttiva Assessoriale N. 25881 del 25 marzo 2016 e n. 051731 del 22 giugno 2017- PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

QUALIFICA\POSIZIONE	DISCIPLINA	CTG	AREA	RUOLO	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE	POSTI COPERTI A TEMPO INDETERMINATO AL 31.12.2016	Cessazioni dal 01/01/2017 al 30/04/2017	POSTI VACANTI E NON DISPONIBILI	POSTI VACANTI COMPLESSIVI	POSTI VACANTI E DISPONIBILI GIÀ PRESENTI NELLA DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE (posti non di nuova istituzione)	POSTI DI NUOVA ISTITUZIONE	GRADUATORIE IN CORSO DI VALIDITÀ* (DELIBERAZIONE)	STATO DI SCORRIMENTO GRADUATORIE IN CORSO DI VALIDITÀ	POSTI VACANTI E DISPONIBILI GIÀ PRESENTI NELLA DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE (posti non di nuova istituzione) DA COPRIRE CON UTILIZZO DI GRADUATORIE PRESENTI ESISTENTI ED IN CORSO DI VALIDITÀ	POSTI VACANTI E DISPONIBILI GIÀ PRESENTI NELLA DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE (posti non di nuova istituzione) DA COPRIRE CON UTILIZZO DI GRADUATORIE DI ALTRE AZIENDE IN CORSO DI VALIDITÀ*	POSTI VACANTI E DISPONIBILI DA DESTINARE AI PROCESSI DI STABILIZZAZIONE	POSTI VACANTI E DISPONIBILI DA DESTINARE ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO TRAMITE PROCEDURE ORDINARIE DI MOBILITÀ E CONCORSO PUBBLICO
Coadiutore Amministrativo																		
Ausiliario Specializzato		B	Comparto	Amm.vo	39	39	39	0	0	0	0	0			0	0	0	0
Commesso		A	Comparto	Tecnico	189	205	178	1	0	12	12	0			0	0	0	12
		A	Comparto	Amm.vo	12	12	12	0	0	0	0	0			0	0	0	0
					2215	2070	1805	17	0	427	237	190			23	125	25	258

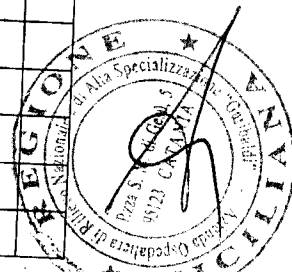


ALLEGATO 3) deliberazione n. del 26 giugno 2017 - Programma triennale delle assunzioni

QUALIFICA\POSIZIONE	DISCIPLINA	CTG	AREA	RUOLO	POSTI VACANTI COMPLESSIVI	POSTI VACANTI E DISPONIBILI GIA' PRESENTI NELLA DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE (posti non di nuova istituzione)	POSTI DI NUOVA ISTITUZIONE	POSTI CHE SI RENDERANNO DISPONIBILI PER CESSAZIONI PROGRAMMATE NEL TRIENNIO 2017-2019			CRONOPROGRAMMA (ANALITICO) TRIMESTRALE DELLE ASSUNZIONI												
								2017	2018	2019	LUG.SETT. 17	OTT.-DIC. 17	GEN.-MAR. 18	APR.-GIU.18	LUG.SETT. 18	OTT.-DIC. 18	GEN.-MAR. 19	APR.-GIU.19	LUG.SETT. 19	OTT.-DIC. 19			
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Anatomia Patologica		Dir. Med.	Sanitario	1	1	0																
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Anestesia e Rianimazione		Dir. Med.	Sanitario	0	0	0							1 ⁽¹⁾									
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Generale		Dir. Med.	Sanitario	1	1	0			1													1 ⁽¹⁾
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Malattie Apparato Respiratorio		Dir. Med.	Sanitario	1	1	0				1 ⁽²⁾												
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza		Dir. Med.	Sanitario	1	1	0					1 ⁽²⁾											
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina Interna		Dir. Med.	Sanitario	1	1	0					1 ⁽¹⁾											
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina Trasfusionale		Dir. Med.	Sanitario	1	1	0						1 ⁽¹⁾										
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neurologia		Dir. Med.	Sanitario	1	1	0						1 ⁽¹⁾										
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Oftalmologia		Dir. Med.	Sanitario	0	0	0			1													1 ⁽¹⁾
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ortopedia e Traumatologia		Dir. Med.	Sanitario	1	1	0							1 ⁽¹⁾									
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Pediatria		Dir. Med.	Sanitario	0	0	0			1													1 ⁽¹⁾
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Urologia		Dir. Med.	Sanitario	1	1	0						1 ⁽¹⁾										
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa			Dir. Med.	Sanitario	1	1	0					1 ⁽¹⁾											
Dirigente Medico	Anatomia Patologica		Dir. Med.	Sanitario	1	0	1										1 ⁽¹⁾						
Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione		Dir. Med.	Sanitario	1	1	0		1			1 ⁽³⁾											1
Dirigente Medico	Cure Palliative		Dir. Med.	Sanitario	7	6	1	1	3	3	5 ⁽¹⁰⁾		3 ⁽¹²⁾				3						3
Dirigente Medico	Cardiologia		Dir. Med.	Sanitario	6	0	6						6 ⁽²⁾										
Dirigente Medico	Chirurgia Generale		Dir. Med.	Sanitario	9	9	0					4 ⁽³⁾		3 ⁽⁹⁾	2 ⁽⁹⁾								
Dirigente Medico	Chirurgia Pediatrica		Dir. Med.	Sanitario	5	5	0	2			1 ⁽³⁾		2 ⁽¹²⁾			4 ⁽¹³⁾							
Dirigente Medico	Chirurgia Plastica ricostruttiva		Dir. Med.	Sanitario	3	2	1	1				2 ⁽²⁾											
Dirigente Medico	Chirurgia Toracica		Dir. Med.	Sanitario	1	0	1						1 ⁽¹²⁾										
			Dir. Med.	Sanitario	2	1	1					1 ⁽³⁾				1							

1 di 5

REGIONE

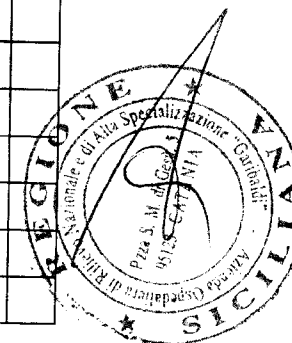


ALLEGATO 3) deliberazione n. del 26 giugno 2017 - Programma triennale delle assunzioni

QUALIFICA\POSIZIONE	DISCIPLINA	CTG	AREA	RUOLO	POSTI VACANTI COMPLESSIVI	POSTI VACANTI E DISPONIBILI GIÀ PRESENTI NELLA DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE (post non di nuova istituzione)	POSTI DI NUOVA ISTITUZIONE	POSTI CHE SI RENDERANNO DISPONIBILI PER CESSAZIONI PROGRAMMATE NEL TRIENNIO 2017-2019			CRONOPROGRAMMA (ANALITICO) TRIMESTRALE DELLE ASSUNZIONI												
								2017	2018	2019	LUG.-SETT. 17	OTT.-DIC. 17	GEN.-MAR. 18	APR.-GIU.18	LUG.-SETT. 18	OTT.-DIC. 18	GEN.-MAR. 19	APR.-GIU.19	LUG.-SETT. 19	OTT.-DIC. 19			
Dirigente Medico	Chirurgia Vascolare		Dir. Med.	Sanitario	4	2	2						2 ⁽³⁾		1	1							
Dirigente Medico	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero		Dir. Med.	Sanitario	1	1	0											1					
Dirigente Medico	Ematologia		Dir. Med.	Sanitario	2	1	1						2 ⁽¹³⁾										
Dirigente Medico	Endocrinologia		Dir. Med.	Sanitario	1	0	1							1									
Dirigente Medico	Gastroenterologia		Dir. Med.	Sanitario	3	3	0								2	1							
Dirigente Medico	Geriatria		Dir. Med.	Sanitario	2	2	0							1 ⁽¹²⁾	1 ⁽⁹⁾								
Dirigente Medico	Malattie Apparato Respiratorio		Dir. Med.	Sanitario	1	1	0				1 ⁽¹⁰⁾												
Dirigente Medico	Malattie Infettive		Dir. Med.	Sanitario	3	2	1				1 ⁽²⁾		2 ⁽⁸⁾										
Dirigente Medico	Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza		Dir. Med.	Sanitario	7	1	6				1 ⁽¹⁰⁾		6										
Dirigente Medico	Medicina Interna		Dir. Med.	Sanitario	7	5	2	1	1		5 ⁽¹⁰⁾			1 ⁽¹²⁾	1		1	1					
Dirigente Medico	Medicina del Lavoro		Dir. Med.	Sanitario	1	0	1	1							1								
Dirigente Medico	Medicina Nucleare		Dir. Med.	Sanitario	1	1	0				1 ⁽¹⁰⁾												
Dirigente Medico	Nefrologia		Dir. Med.	Sanitario	3	2	1					2 ⁽¹⁰⁾			1								
Dirigente Medico	Neonatologia		Dir. Med.	Sanitario	7	3	4				2 ⁽¹⁰⁾	1 ⁽¹⁰⁾			2		1	1					
Dirigente Medico	Neurochirurgia		Dir. Med.	Sanitario	1	1	0					1 ⁽¹⁰⁾											
Dirigente Medico	Neurologia		Dir. Med.	Sanitario	3	1	2					1 ⁽³⁾		2									
Dirigente Medico	Neuroradiologia		Dir. Med.	Sanitario	1	0	1										1						
Dirigente Medico	Oncologia Medica		Dir. Med.	Sanitario	3	0	3								2		1						
Dirigente Medico	Ortopedia e Traumatologia		Dir. Med.	Sanitario	2	1	1			1				2 ⁽⁹⁾						1 ⁽⁹⁾			
Dirigente Medico	Ostetricia e Ginecologia		Dir. Med.	Sanitario	7	2	5					2 ⁽¹⁰⁾		5									
Dirigente Medico	Otorinolaringoiatria		Dir. Med.	Sanitario	1	1	0							1									

2 di 5

REGIO

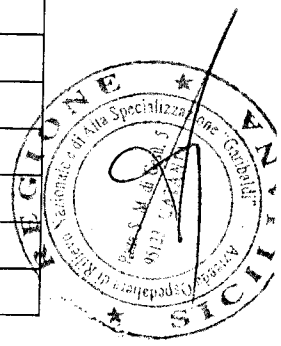


ALLEGATO 3) deliberazione n. del 26 giugno 2017 - Programma triennale delle assunzioni

QUALIFICA\POSIZIONE	DISCIPLINA	CTG	AREA	RUOLO	POSTI VACANTI COMPLESSIVI	POSTI VACANTI E DISPONIBILI GIÀ PRESENTI NELLA DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE (posti non di nuova istituzione)	POSTI DI NUOVA ISTITUZIONE	POSTI CHE SI RENDERANNO DISPONIBILI PER CESSAZIONI PROGRAMMATE NEL TRIENNIO 2017-2019			CRONOPROGRAMMA (ANALITICO) TRIMESTRALE DELLE ASSUNZIONI													
								2017	2018	2019	LUG.-SETT. 17	OTT.-DIC. 17	GEN.-MAR. 18	APR.-GIU.18	LUG.-SETT. 18	OTT.-DIC. 18	GEN.-MAR. 19	APR.-GIU.19	LUG.-SETT. 19	OTT.-DIC. 19				
Dirigente Medico	Patologia Clinica		Dir. Med.	Sanitario	3	3	0		1				2		1									
Dirigente Medico	Pediatria		Dir. Med.	Sanitario	5	2	3		1		2 ⁽¹⁰⁾			3										1
Dirigente Medico	Radiodiagnostica		Dir. Med.	Sanitario	12	7	5	1					12 ⁽¹³⁾											
Dirigente Medico	Radioterapia		Dir. Med.	Sanitario	1	1	0					1 ⁽³⁾												
Dirigente Medico	Urologia		Dir. Med.	Sanitario	3	2	1					2 ⁽³⁾		1										
Dirigente Medico	Medicina Fisica e riabilitativa		Dir. Med.	Sanitario	2	0	2							2										
Dirigente Medico	Reumatologia		Dir. Med.	Sanitario	2	0	2							1		1								
Dirigente Sanitario Farmacista - Direttore di struttura	Farmacia Ospedaliera		Dir.San.	Sanitario	0	0	0			1														1
Dirigente Sanitario Farmacista	Farmacia Ospedaliera		Dir.San.	Sanitario	9	6	3				2 ⁽³⁾			4 ⁽⁹⁾	3 ⁽⁹⁾									
Dirigente Sanitario Biologo	Biologia		Dir.San.	Sanitario	7	3	4	1						2	3	2								1
Dirigente Sanitario Fisico	Fisica Sanitaria		Dir.San.	Sanitario	2	2	0				2 ⁽³⁾													
Dirigente Sanitario Psicologo	Psicologia		Dir.San.	Sanitario	3	2	1							1		1	1							
Dirigente Amministrativo	Internal auditor		PTA	Amm.vo	1	0	1																	
Dirigente Professionale Ingegnere	Ingegnere Gestionale		PTA	Prof.le	1	0	1								1									
Dirigente Professionale Ingegnere			PTA	Prof.le	3	1	2								1									
Dirigente Amministrativo			PTA	Amm.vo	4	4	0							2	2									
Dirigente Professionale Avvocato			PTA	Prof.le	1	1	0																	
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche		ProfSan	Sanitario	1	1	0								1									
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni sanitarie della riabilitazione		ProfSan	Sanitario	1	1	0																	
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni tecnico sanitarie		ProfSan	Sanitario	1	1	0										1							
Dirigente della professione di assistente sociale			ProfSan		1	1	0										1							

3 di 5

REC 10

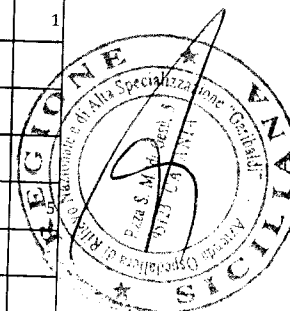


ALLEGATO 3) deliberazione n. del 26 giugno 2017 - Programma triennale delle assunzioni

QUALIFICA\POSIZIONE	DISCIPLINA	CTG	AREA	RUOLO	POSTI VACANTI COMPLESSIVI	POSTI VACANTI E DISPONIBILI GIA' PRESENTI NELLA DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE (posti non di nuova istituzione)	POSTI DI NUOVA ISTITUZIONE	POSTI CHE SI RENDERANNO DISPONIBILI PER CESSAZIONI PROGRAMMATE NEL TRIENNIO 2017-2019			CRONOPROGRAMMA (ANALITICO) TRIMESTRALE DELLE ASSUNZIONI												
								2017	2018	2019	LUG.-SETT. 17	OTT.-DIC. 17	GEN.-MAR. 18	APR.-GIU.18	LUG.-SETT. 18	OTT.-DIC. 18	GEN.-MAR. 19	APR.-GIU.19	LUG.-SETT. 19	OTT.-DIC. 19			
Collaboratore Professionale Sanitario Esperto	Infermiere	Ds	Comparto	Sanitario	18	13	5	2	1				18 ⁽⁴⁾										
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	D	Comparto	Sanitario	120	84	36	10	7	5	84 ⁽⁵⁾			12	12	12	12		5	5			
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere Pediatrico	D	Comparto	Sanitario	8	0	8							4			4						
Collaboratore Professionale Sanitario	Dietista	D	Comparto	Sanitario	0	0	0	1	1														
Collaboratore Professionale Sanitario Esperto	Ostetrica	Ds	Comparto	Sanitario	1	1	0						1 ⁽⁴⁾										
Collaboratore Professionale Sanitario	Ostetrica	D	Comparto	Sanitario	14	0	14			1				9	5					1			
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico di Radiologia	Ds	Comparto	Sanitario	5	5	0																
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	D	Comparto	Sanitario	5	2	3	1				2 ⁽⁵⁾		2	1	1							
Collaboratore Professionale Sanitario Esperto	Tecnico di Laboratorio	Ds	Comparto	Sanitario	1	0	1		1				1 ⁽⁴⁾								1 ⁽⁴⁾		
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	D	Comparto	Sanitario	5	5	0		1														
Collaboratore Professionale Sanitario Esperto	Terapista della riabilitazione	Ds	Comparto	Sanitario	0	0	0			1						3	2					1	
Collaboratore Professionale Sanitario	Terapista della Riabilitazione	D	Comparto	Sanitario	6	0	6				5 ⁽⁶⁾	1 ⁽⁵⁾											
Collaboratore Professionale Sanitario	Assistente Sociale	D	Comparto	Sanitario	2	0	2			1													1
Collaboratore Tecnico Professionale	Geometra\Ingegnere	D	Comparto	Prof.le	1	1	0			1						2							
Collaboratore Tecnico Professionale	Perito Industriale	D	Comparto	Prof.le	1	0	1		1					1								1	
Collaboratore Amministrativo Professionale		D	Comparto	Amm.vo	7	4	3	2	3						1							1	
Assistente Tecnico	Geometra	C	Comparto	Tecnico	4	0	4							2	2			6	6				
Assistente Tecnico	Programmatore	C	Comparto	Tecnico	2	1	1		1														
Assistente Amministrativo		C	Comparto	Amm.vo	4	3	1		5									1					
Operatore Professionale	Puericultrice	C	Comparto	Amm.vo	4	3	1		5					4									
Operatore Tecnico Specializzato	Autista di Ambulanza	Bs	Comparto	Sanitario	0	0	0																
		Bs	Comparto	Tecnico	0	0	0			1													

4 di 5

REGIONE CALABRIA

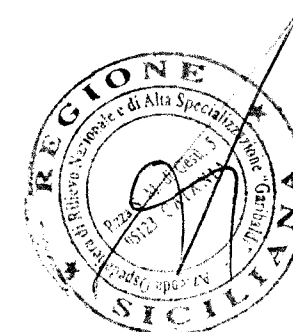


ALLEGATO 3) deliberazione n. del 26 giugno 2017 - Programma triennale delle assunzioni

QUALIFICA\POSIZIONE	DISCIPLINA	CTG	AREA	RUOLO	POSTI VACANTI COMPLESSIVI	POSTI VACANTI E DISPONIBILI GIÀ PRESENTI NELLA DOTAZIONE ORGANICA PRECEDENTE (posti non di nuova istituzione)	POSTI DI NUOVA ISTITUZIONE	POSTI CHE SI RENDERANNO DISPONIBILI PER CESSAZIONI PROGRAMMATE NEL TRIENNIO 2017-2019			CRONOPROGRAMMA (ANALITICO) TRIMESTRALE DELLE ASSUNZIONI												
								2017	2018	2019	LUG.-SETT. 17	OTT.-DIC. 17	GEN.-MAR. 18	APR.-GIU.18	LUG.-SETT. 18	OTT.-DIC. 18	GEN.-MAR. 19	APR.-GIU.19	LUG.-SETT. 19	OTT.-DIC. 19			
Operatore Tecnico Specializzato	Cuoco	Bs	Comparto	Tecnico	0	0	0	1		1													
Operatore Socio Sanitario		Bs	Comparto	Tecnico	68	9	59	1		1		9 ⁽³⁾	14	15		30	1	1					
Operatore Tecnico	CED	B	Comparto	Tecnico	0	0	0	1															
Operatore Tecnico	Centralinista	B	Comparto	Tecnico	2	2	0				1 ⁽⁷⁾	1 ⁽⁷⁾											
Operatore Tecnico	Barbiere	B	Comparto	Tecnico	0	0	0		1														
Operatore Tecnico	Idraulico	B	Comparto	Tecnico	0	0	0																
Operatore Tecnico	Autista	B	Comparto	Tecnico	3	0	3																
Operatore Tecnico	Magazziniere	B	Comparto	Tecnico	0	0	0	1					3										
Operatore Tecnico	Preparatore di farmacia	B	Comparto	Tecnico	2	2	0																
Coadiutore Amministrativo		B	Comparto	Amm.vo	0	0	0						2										
Commesso		A	Comparto	Amm.vo	0	0	0		1	1						1 ⁽⁷⁾					1 ⁽⁷⁾		
Ausiliario Specializzato		A	Comparto	Tecnico	12	10	2	6	6	3			16 ⁽⁷⁾			4 ⁽⁷⁾					7 ⁽⁷⁾		
					459	243	216																

(1) Incarichi di direzione di struttura

- (1) Incarichi di direzione di struttura complessa da conferire con le procedure di cui al D.L. 158/2012, al D.A. 2274/2014 ed alla C.A. 25188/2015, previa richiesta di autorizzazione di cui alla direttiva 28851 del 2016
- (2) Ricollocazione interna di Dirigenti medici di diversa disciplina in possesso dei requisiti
- (3) Eventuale utilizzo di graduatorie concorsuali di altre aziende in corso di validità
- (4) Passaggio per progressione verticale interna dal livello economico "D" del corrispondente profilo
- (5) Posti già previsti nella precedente dotazione organica, e confermati, da coprire attraverso l'utilizzo delle graduatorie di bacino esistenti ed in corso di validità
- (6) Procedura interna riservata
- (7) Assunzione diretta tramite graduatorie ufficio di collocamento e/o Categorie protette
- (8) Procedure di mobilità finalizzate al recupero dei dirigenti medici in esubero di cui alla precedente dotazione organica
- (9) Procedure concorsuali già bandite e sospese a seguito di entrata in vigore del D.Lgs. 158/2012
- (10) Utilizzo di graduatorie concorsuali aziendali in corso di validità
- (11) Mobilità per esubero da Azienda Osped. Cannizzaro di personale comandato presso questa ARNAS
- (12) Mobilità
- (13) Procedure concorsuali già bandite di posti esistenti nella precedente dotazione organica. Elavazione dei posti e riapertura termini



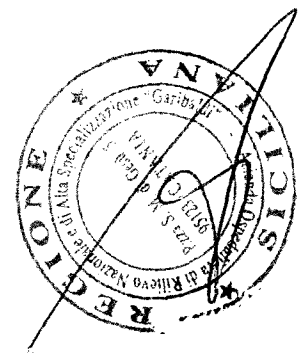


Azienda

AO Garibaldi

Selezionare aziende

Piano triennale del Fabbisogno 2017-2019



Nota alla compilazione

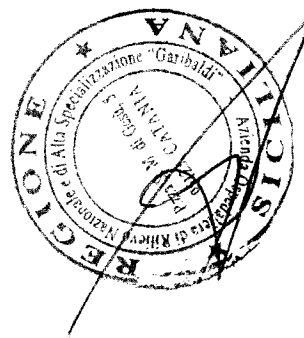
NB: le colonne in rosa si autoalimentano, non vanno compilate. Si precisa che per la corretta compilazione del file è necessario partire dal dettaglio per a

Di seguito alcune indicazioni per la corretta interpretazione delle colonne presenti:

- **Posti coperti al 31/12/2016 (Teste a tempo indeterminato):** inserire il personale a tempo indeterminato (per i policlinici includere anche il personale universitario) presente al 31 dicembre 2016 (escluso ultimo giorno)
- **Fabbisogno programmato (Teste da coprire):** per fabbisogno programmato si intende il differenziale tra il personale indeterminato presente in azienda e quello previsto nel Piano del Fabbisogno. Il Fabbisogno programmato include eventuali cessazioni nel corso dell'anno, eccedenze riassorbibili in azienda, personale necessario per l'attivazione di posti letto (previsti dalla programmazione ospedaliera D.A. 629/2017), stabilizzazioni di personale a tempo determinato, etc.
- **Piano del Fabbisogno (Teste):** personale totale per ciascun anno il cui costo deve essere coerente e sostenibile rispetto alla cornice finanziaria e al vincolo di bilancio. Il calcolo per l'anno 2017 è determinato dai posti coperti del 2016 più il fabbisogno programmato. Per gli anni successivi il Piano è determinato come somma delle teste determinate nel Piano dell'anno precedente più il fabbisogno programmato espresso.
- **Costo Personale Piano del Fabbisogno:** costo del personale totale per ciascun anno il cui ammontare deve essere coerente e sostenibile rispetto alla cornice finanziaria e al vincolo di bilancio.
Si precisa di compilare il prospetto di riconciliazione sottostante il "dettaglio disciplina di specializzazione" dei medici, che riguarda il totale personale.
- **Eccedenze residue:** personale non riassorbibile e non ricollocabile a livello aziendale da porre in disponibilità del SSR.
- **Posti vacanti:** si intende vacante il posto che può essere coperto con assunzione a tempo indeterminato (assunzione, stabilizzazione, mobilità etc.) ovvero riassorbimento di esuberanti. Nel caso in cui il "fabbisogno programmato" per profilo sia positivo (occorrono all'azienda più teste delle attuali in forza a tempo indeterminato) il valore del campo coincide con il valore espresso nel campo "fabbisogno programmato". Nel caso contrario (l'azienda ha delle eccedenze per il singolo profilo) il valore del campo deve essere posto pari a zero. La valorizzazione del campo per singolo profilo è utile al confronto tra fabbisogni programmati anno per anno e le posizioni già previste nelle vecchie dotazioni organiche (2010-2011). Ciò al fine di determinare l'ammontare, sia nei singoli fogli che nel foglio di
- **Di cui posti previsti nella vecchia dotazione (2010-2011) e confermati nella nuova:** inserire, per singolo profilo, il numero di posti vacanti rispetto alle vecchie dotazioni organiche (2010-2011).
- **Di cui posti di nuova istituzione:** si intende la differenza tra posti vacanti nel Piano del Fabbisogno e posti previsti nella vecchia dotazione (2010-2011) e confermati nella nuova.
- **Vincitori e idonei di graduatorie ancora valide:** si intende vincitori e idonei di precedenti concorsi, le cui graduatorie, in forza di norme, sono ancora vigenti.
- **Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione:** indicare il numero delle teste da stabilizzare per effetto di tutte le norme vigenti.

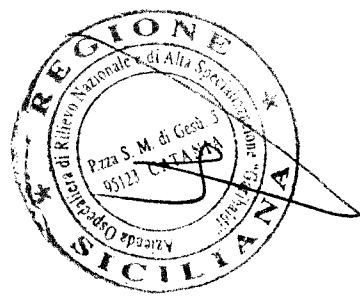
NOTA:

Le colonne relative ai "posti previsti nella vecchia dotazione (2010-2011) e confermati nella nuova" e ai "vincitori e idonei di graduatorie ancora valide" sono presenti solo nel Piano del Fabbisogno del 2017 poiché graduatorie e procedure concorsuali a cui si fa riferimento sono, allo stato attuale, valide fino al 31/12/2017.



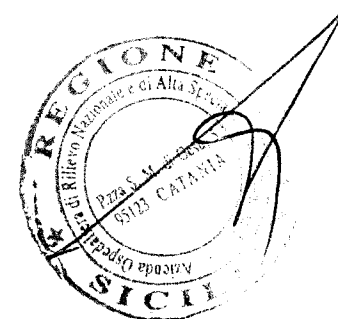
Disciplina di Inquadramento	Posti coperti al 31/12/2016 (Teste a tempo indeterminato)	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2017	Plano del Fabbisogno (Teste) 2017	Costo Personale Plano del Fabbisogno Cmgi	Eccedenza residua (personale non riassorbibile e non riassorbibile a livello aziendale da parte in disponibilità)	di cui: Posti previsti nella dotazione vecchia dotazione e confermati nella nuova			di cui: post di nuova istituzione		Vincitori e idonei di graduazione ancora valide	di cui Post residui da vecchia dotazione organica non coperti o vincitori e idonei non assorbibili dall'azienda		Posti complessivi e disponibili	Posti vacanti disponibili da destinare al processo di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	Note
	A	a1	B=A+a1	B1+B2/costo medio	X	C=a1	D	E=C-D	F	G=D-F	H=E+G	I	L=H-I				
Totale personale	1.805	150	1.955	106.718.775	0	150	150	0	148	2	0	0	0	0	0	0	
Totale personale - Medico	430	44	474	49.032.295	0	44	44	0	44	0	0	0	0	0	0	0	
1001 Allergologia ed immunologia clinica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1002 Anestesiologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1003 Cardiologia	25	0	25	2.959.819	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1004 Dermatologia e venereologia	3	0	3	310.331	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1005 Ematologia	6	0	6	620.563	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1006 Endocrinologia	10	0	10	1.034.437	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1007 Gastroenterologia	4	0	4	413.775	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1008 Genetica medica	1	0	1	103.444	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1009 Ginecologia	5	0	5	517.215	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1010 Malattie metaboliche e diabetologia	7	0	7	820.980	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1011 Malattie dell'apparato respiratorio	11	0	11	1.241.324	0	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	
1012 Malattie infettive	16	0	16	1.891.980	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
1013 Medicina e Chirurgia di emergenza e di urgenza	0	0	0	0	0	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	
1014 Medicina fisica e riabilitazione	32	5	37	3.827.415	0	5	5	0	5	0	0	0	0	0	0	0	
1015 Medicina interna	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1016 Medicina dello sport	4	0	4	430.850	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1019 Nefrologia	11	0	11	1.448.211	0	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	
1020 Neonatologia	11	0	11	1.241.324	0	3	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	
1021 Neurologia	0	1	1	1.241.324	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
1022 Neurologia infantile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1023 Oncologia	11	0	11	1.137.880	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1024 Pediatria	19	0	19	2.172.317	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1025 Psichiatria	0	0	0	0	0	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	
1026 Radioterapia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1027 Reumatologia	0	1	1	620.662	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
1029 Radioterapia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1030 Chirurgia generale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1031 Chirurgia maxillo-facciale	24	0	24	2.792.978	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1032 Chirurgia podiatrica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1033 Chirurgia plastica e ricostruttiva	5	0	5	724.106	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1034 Chirurgia toracica	1	0	1	103.444	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1035 Chirurgia vascolare	6	0	6	724.106	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1036 Ginecologia e ostetricia	10	2	12	1.241.324	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
1037 Neuropsichiatria	15	0	15	1.704.542	0	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	
1038 Oftalmologia	14	0	14	1.551.655	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1039 Ortopedia e traumatologia	9	0	9	920.693	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
1040 Otorinolaringoiatria	16	0	16	1.655.096	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1041 Urologia	7	0	7	724.106	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1042 Anatomia e fisiologia	0	3	3	1.034.437	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1043 Anestesiologia e rianimazione	3	0	3	413.775	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
1044 Biochimica clinica	63	5	68	7.034.165	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1045 Farmacologia e tossicologia clinica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1046 Laboratorio di genetica medica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1047 Medicina Trasfusionale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1048 Microbiologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1049 Medicina nucleare	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1050 Microbiologia e virologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1051 Neurofisiopatologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1052 Neuroradiologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1053 Patologia clinica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1054 Radiodiagnostica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1055 Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	31	0	31	3.206.753	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1056 Igiene degli alimenti e della nutrizione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1057 Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1058 Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche	1	0	1	103.444	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1059 Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1060 Sanità animale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1061 Odontoiatria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1064 Farmacia Ospedaliera	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1067 Farmacia territoriale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1070 Chimica analitica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1077 Psicoterapia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1078 Psicologia clinica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1079 Fisica Sanitaria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1105 Scienza dell'alimentazione e dietetica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1107 Direzione medica di presidio ospedaliero	8	0	8	827.346	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1108 Contrattazione dei servizi sanitari di base	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1111 Audiologia e foniatra	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1114 Cure Palliative	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1115 Epidemiologia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

(+) IRAP	6.380.700
(*) Assegno per il nucleo familiare: buoni pasto e spese per equo indennizzo	325.000
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	1.692.000
(-) Spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per i quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni	486.000
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succeduto a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	17.421.000
Totale Spesa Netta (Medici + altri profili)	82.964.475



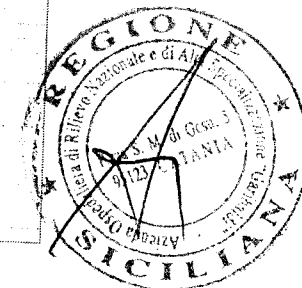
Disciplina di inquadramento	Piano del Fabbisogno (Teste) 2017	Fabbisogno programmatico (Teste da coprire) 2018	Piano del Fabbisogno (Teste) 2018	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mg	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare al processo di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	Note
	A	a1	B=A+a1	B1=B*costo medio	C=a1	D	E=C-D	
Totale personale	1.955	233	2.188	120.802.793	236			
Totale personale - Medico	474	77	551	66.997.487	78	26	211	
1001 Allergologia ed immunologia clinica	0	0	0	0	0	5	73	
1002 Angiologia	0	0	0	0	0	0	0	
1003 Cardiologia	29	3	32	3.310.197	3	0	0	
1004 Dermatologia e venerologia	3	0	3	310.331	3	1	0	
1005 Ematologia	10	2	12	827.549	2	0	0	
1006 Endocrinologia	4	1	5	1.137.860	1	0	0	
1008 Genetica medica	1	0	1	724.106	0	0	1	
1009 Geriatria	5	2	7	103.444	0	0	3	
1010 Malattie metaboliche e diabetologia	0	0	0	724.106	0	0	0	
1011 Malattie dell'apparato respiratorio	9	0	9	0	2	0	3	
1012 Malattie infettive	12	2	14	930.993	0	0	0	
1013 Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	18	2	20	1.448.211	2	0	0	
1014 Medicina fisica e riabilitazione	0	2	2	2.482.549	6	1	0	
1015 Medicina interna	37	3	40	208.887	2	0	0	
1018 Medicina dello sport	0	0	0	4.137.746	3	0	0	
1019 Nefrologia	6	0	6	0	0	0	3	
1020 Neonatologia	12	1	13	724.106	1	0	0	
1021 Neurologia	14	2	16	1.655.099	2	0	0	
1022 Neuropsichiatria infantile	0	0	0	1.448.211	0	0	0	
1023 Oncologia	11	0	11	0	2	0	2	
1024 Pediatria	21	2	23	1.344.766	0	0	0	
1025 Psichiatria	0	0	0	2.586.092	2	0	0	
1026 Radioterapia	0	0	0	0	4	0	0	
1027 Reumatologia	6	0	6	0	0	0	4	
1029 Cardiochirurgia	0	2	2	620.662	0	0	0	
1030 Chirurgia generale	0	0	0	208.887	2	0	0	
1031 Chirurgia maxillo-facciale	27	2	29	0	0	0	0	
1032 Chirurgia pediatrica	0	0	0	2.999.866	2	0	0	
1033 Chirurgia plastica e ricostruttiva	1	2	3	930.993	0	0	0	
1034 Chirurgia toracica	7	1	8	208.887	2	0	0	
1035 Chirurgia vascolare	12	2	14	827.549	1	0	0	
1036 Ginecologia e ostetricia	17	5	22	1.448.211	2	0	0	
1037 Neurochirurgia	9	1	10	2.275.761	5	0	0	
1038 Oftalmologia	16	2	18	1.034.437	1	0	0	
1039 Ortopedia e traumatologia	7	1	8	1.881.986	2	0	0	
1040 Otorinolaringoiatria	10	1	11	827.549	1	0	0	
1041 Urologia	4	1	5	1.137.860	1	1	1	
1042 Anatomia patologica	68	-1	67	517.218	1	0	0	
1043 Anestesia e rianimazione	0	0	0	6.930.725	0	0	0	
1044 Biochimica clinica	0	0	0	0	0	0	1	
1045 Farmacologia e Tossicologia clinica	0	0	0	0	0	0	0	
1046 Laboratorio di genetica medica	0	0	0	0	0	0	0	
1047 Medicina trasfusionale	0	0	0	0	0	0	0	
1048 Medicina legale	8	1	9	930.993	1	0	0	
1049 Medicina nucleare	4	0	4	0	0	0	0	
1050 Microbiologia e virologia	0	0	0	413.775	0	0	0	
1051 Neurofisiopatologia	0	0	0	0	0	0	0	
1052 Neuroradiologia	0	0	0	0	0	0	0	
1053 Patologia clinica	14	3	17	517.218	1	0	0	
1054 Radiodiagnostica	31	10	41	1.758.542	3	0	0	
1055 Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	0	0	0	4.241.190	10	2	0	
1056 Igiene degli alimenti e della nutrizione	0	0	0	0	0	0	3	
1057 Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	0	0	0	0	0	0	0	
1058 Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche	1	0	1	208.887	1	0	0	
1061 Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati	0	0	0	0	0	0	0	
1062	0	0	0	0	0	0	0	
1063 Sanità animale	0	0	0	0	0	0	0	
1064 Odontoiatria	0	0	0	0	0	0	0	
1066 Farmacia Ospedaliera	0	0	0	0	0	0	0	
1067 Farmacia territoriale	0	0	0	0	0	0	0	
1076 Chimica analitica	0	0	0	0	0	0	0	
1077 Psicoterapia	0	0	0	0	0	0	0	
1078 Psicologia clinica	0	0	0	0	0	0	0	
1079 Fisica Sanitaria	0	0	0	0	0	0	0	
1106 Scienza dell'alimentazione e dietetica	0	0	0	0	0	0	0	
1107 Direzione medica di presidio ospedaliero	0	0	0	0	0	0	0	
1108 Organizzazione dei servizi sanitari di base	8	0	8	827.549	0	0	0	
1111 Audiologia e foniatria	0	0	0	0	0	0	0	
1114 Cure Palliative	0	0	0	0	0	0	0	
1115 Epidemiologia	0	0	0	0	0	0	0	

(*) IRAP	7.284.394
(*) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	326.000
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	1.692.000
(-) Spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	465.000
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	20.036.000
Totale Spesa Netta (Medici + altri profili)	105.918.188



Profilo Gestionale

Profilo Gestionale	Piano del Fabbisogno (Teste) 2017	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2018	Piano del Fabbisogno (Teste) 2018	Costo Personale Fabbisogno €(mg)Costo Personale Piano del Fabbisogno €(mg)Costo Personale Piano del Fabbisogno	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare al processo di stabilizzazionePosti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazionePosti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esternoPosti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esternoPosti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	Note
	A	a1	B=A+a1	B1=B*costo medio		C=a1	D	
Totale personale - Altri profili	1.481	156	1.637	63.505.336				
SCCCII01 Infermiere	824	19	843	33.983.016	156	20	138	
SCCCII02 Infermiere psichiatrico	0	0	0	0	0	0	0	
SCCCII03 Infermiere generico	0	0	0	0	0	0	0	
SCCCII04 Infermiere pediatrico	0	0	0	0	0	0	0	
TCCMTT01 Operatore socio sanitario	1	0	1	498.510	0	0	0	
TCCMTT02 Operatore tecnico addetto all'assistenza	1	0	1	201.560	0	0	0	
TCCMTA03 Ausiliario specializzato	30	54	84	2.543.856	54	0	0	
SCCFTP01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	5	0	5	156.505	0	0	0	
SCCDRR01 Educatore professionale	178	11	189	5.636.925	11	0	0	
SCCDRR02 Terapista occupazionale	0	0	0	0	0	0	0	
SCCDRR03 Fisioterapista	0	0	0	0	0	0	0	
SCCDRR04 Logopedista	0	0	0	0	0	0	0	
SCCDRR05 Massaggiatore	16	0	16	566.896	0	0	0	
SCCDRR06 Massofisioterapista	2	0	2	77.690	0	0	0	
SCCDRR07 Ortolista	0	0	0	0	0	0	0	
SCCDRR08 Tecnico audiometrista	0	0	0	0	0	0	0	
SCCDRR09 Tecnico audioprotesista	5	0	5	180.280	0	0	0	
SCCDRR10 Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	1	0	1	39.054	0	0	0	
SCCDRR11 Terapista della neuro episcomotricista dell'età evolutiva	3	0	3	106.293	0	0	0	
SCCCIA01 Assistente sanitario	0	0	0	0	0	0	0	
SCCCIA02 Podologo	0	0	0	0	0	0	0	
SCCCIA03 Dietista	1	0	1	41.021	0	0	0	
SCCCIA04 Igienista dentale	0	0	0	0	0	0	0	
SCCCIA05 Ostetrica	7	0	7	192.780	0	0	0	
SCCEAT06 Tecnico di neurofisiopatologia	0	0	0	0	0	0	0	
SCCETD01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	15	15	30	1.165.170	0	0	0	
SCCETD02 Tecnico sanitario di radiologia medica	0	0	0	0	0	0	0	
SCCGAS01 Profilo Alipico Sanitario	47	6	53	2.236.600	6	0	0	
SCCEAT01 Odontotecnico	0	0	0	0	0	0	0	
SCCEAT02 Tecnico ortopedico	0	0	0	0	0	0	0	
SCCEAT03 Ottico	0	0	0	0	0	0	0	
SCCEAT04 Puericultrice	0	0	0	0	0	0	0	
SCCEAT05 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	0	0	0	0	0	0	0	
TCCMTS01 Assistente sociale	2	0	2	67.650	0	0	0	
TDDLDT01 Analista	7	0	7	0	0	0	0	
TDDLDT02 Statistico	1	2	3	349.668	2	0	0	
TDDLDT03 Sociologo	0	0	0	0	0	0	0	
TDDLDT04 Altro dirigente tecnico	0	0	0	0	0	0	0	
TCCMTA01 Assistente tecnico	1	0	1	83.500	0	0	0	
TCCMTA02 Programmatore	0	0	0	0	0	0	0	
TCCMTA04 Collaboratore tecnico	2	4	6	189.882	0	0	0	
TCCMTA05 Operatore tecnico	7	8	15	347.004	4	0	0	
TCCMTA06 Profilo Alipico - Tecnico	3	2	5	194.110	2	0	0	
TCCMTA09 Profilo generico	78	2	80	2.424.240	2	0	0	
SDDAA02 Veterinario	0	0	0	0	0	0	0	
SDDAA01 Odontoiatra	0	0	0	0	0	0	0	
SDDBAA01 Psicologo	0	0	0	0	0	0	0	
SDDBAA02 Biologo	0	0	0	0	0	0	0	
SDDBAA03 Chimico	1	0	1	0	0	0	0	
SDDBAA04 Fisico	8	2	10	220.362	2	0	0	
SDDBAA05 Pedagogista	0	0	0	1.257.510	0	0	0	
SDDBAA06 Dirigente delle professioni sanitarie	5	0	5	0	0	2	0	
SDDBAA07 Altro D. Sanitario	0	0	0	400.715	0	0	0	
SDDBAF01 Farmacista	0	1	1	68.943	0	0	0	
ADDNAD01 Dirigenti amministrativi	0	0	0	0	1	0	0	
ACCOAC01 Assistente amministrativo	0	7	7	1.122.002	0	0	0	
ACCOAC02 Commesso	2	5	7	821.809	7	0	0	
ACCOAC03 Coadiutore amministrativo	50	4	54	1.762.452	5	0	0	
ACCOAC04 Collaboratore amministrativo	12	0	12	305.784	4	0	0	
ACCOAC05 Profilo Alipico - Amministrativo	40	5	45	1.152.000	0	0	0	
ACCOAC09 Profilo generico	35	5	40	1.572.000	5	0	0	
PCCIPC01 Assistente religioso	1	0	1	59.340	0	0	0	
PCCIPC02 Profilo Alipico - Ruolo Professionale	0	0	0	0	0	0	0	
PCORRR01 Personale religioso in convenzione	0	0	0	0	0	0	0	
PCCIPC08 Personale religioso in convenzione	0	0	0	0	0	0	0	
PCCIPC09 Profilo generico	0	0	0	0	0	0	0	
PDDHPD01 Avvocato	0	0	0	0	0	0	0	
PDDHPD02 Ingegnere	0	0	0	0	0	0	0	
PDDHPD03 Architetto	0	1	1	70.046	0	0	0	
PDDHPD04 Geologo	2	4	6	541.800	1	0	0	
PDDHPD05 Altro dirigente professionale	0	0	0	0	4	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0</			



Disciplina di inquadramento	Piano del Fabbisogno (Teste) 2018	Fabbisogno programmato (Teste da coprire) 2019	Piano del Fabbisogno (Teste) 2019	Costo Personale Piano del Fabbisogno €/mg	Posti Vacanti	Posti vacanti disponibili da destinare ai processi di stabilizzazione	Posti vacanti disponibili da destinare all'accesso dall'esterno	Note
	A	a1	B=A+a1	B1=B*costo medio	C=a1	D	E=C-D	
Totale personale	2.188	27	2.215	121.751,491	30	20	143	
Totale personale - Medico	551	5	556	57.391,342	5	0	5	
1001 Allergologia ed immunologia clinica	0	0	0	0	0	0	0	
1002 Angiologia	0	0	0	0	0	0	0	
1003 Cardiologia	32	32	3.302,176	0	0	0	0	
1004 Dermatologia e venerologia	3	3	309,579	0	0	0	0	
1005 Ematologia	8	8	825,544	0	0	0	0	
1006 Endocrinologia	11	11	1.135,123	0	0	0	0	
1007 Gastroenterologia	7	7	722,351	0	0	0	0	
1008 Genetica medica	1	1	103,193	0	0	0	0	
1009 Geriatria	0	0	722,351	0	0	0	0	
1010 Malattie metaboliche e diabetologia	9	9	0	0	0	0	0	
1011 Malattie dell'apparato respiratorio	14	14	928,737	0	0	0	0	
1012 Malattie infettive	24	24	1.444,702	0	0	0	0	
1013 Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	2	2	2.476,632	0	0	0	0	
1014 Medicina fisica e riabilitazione	40	40	206,386	0	0	0	0	
1015 Medicina interna	0	0	4.127,703	0	0	0	0	
1016 Medicina dello sport	7	7	722,351	0	0	0	0	
1019 Nefrologia	16	16	722,351	0	0	0	0	
1020 Neonatologia	14	14	1.857,476	0	0	0	0	
1021 Neurologia	0	0	1.444,702	0	0	0	0	
1022 Neuropsichiatria infantile	13	13	0	0	0	0	0	
1023 Oncologia	25	25	1.444,702	0	0	0	0	
1024 Pediatria	0	0	2.579,825	0	0	0	0	
1025 Psichiatria	0	0	0	0	0	0	0	
1026 Radioterapia	0	0	619,156	0	0	0	0	
1027 Reumatologia	0	0	206,386	0	0	0	0	
1028 Cardiocirurgia	29	29	0	0	0	0	0	
1030 Chirurgia generale	0	0	2.992,597	0	0	0	0	
1031 Chirurgia maxillo-facciale	0	0	0	0	0	0	0	
1032 Chirurgia pediatrica	0	0	828,737	0	0	0	0	
1033 Chirurgia plastica e ricostruttiva	0	0	206,386	0	0	0	0	
1034 Chirurgia toracica	2	2	825,544	0	0	0	0	
1035 Chirurgia vascolare	8	8	1.444,702	0	0	0	0	
1036 Ginecologia e ostetricia	14	14	2.270,245	0	0	0	0	
1037 Neurochirurgia	10	10	1.547,895	0	0	0	0	
1038 Oftalmologia	18	18	1.031,930	0	0	0	0	
1039 Ortopedia e traumatologia	8	8	857,474	0	0	0	0	
1040 Otorinolaringoiatria	11	11	825,544	0	0	0	0	
1041 Urologia	5	5	1.135,123	0	0	0	0	
1042 Anatomia patologica	67	67	515,965	0	0	0	0	
1043 Anestesia e rianimazione	0	0	6.913,931	0	0	0	0	
1044 Biochimica clinica	0	0	0	0	0	0	0	
1045 Farmacologia e Tossicologia clinica	0	0	0	0	0	0	0	
1046 Laboratorio di genetica medica	0	0	0	0	0	0	0	
1047 Medicina Trasfusionale	0	0	0	0	0	0	0	
1048 Medicina legale	0	0	0	0	0	0	0	
1049 Medicina nucleare	0	0	0	0	0	0	0	
1050 Microbiologia e virologia	0	0	928,737	0	0	0	0	
1051 Neurofisiopatologia	0	0	0	0	0	0	0	
1052 Neuroradiologia	0	0	412,772	0	0	0	0	
1053 Patologia clinica	0	0	0	0	0	0	0	
1054 Radiodiagnostica	0	0	0	0	0	0	0	
1055 Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	17	17	515,965	0	0	0	0	
1056 Igiene degli alimenti e della nutrizione	41	41	1.754,281	0	0	0	0	
1057 Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	0	0	4.230,913	0	0	0	0	
1058 Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche	0	0	0	0	0	0	0	
1059 Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati	0	0	206,386	0	0	0	0	
1062	0	0	0	0	0	0	0	
1063 Sanità animale	0	0	0	0	0	0	0	
1064 Odontoiatria	0	0	0	0	0	0	0	
1066 Farmacia Ospedaliera	0	0	0	0	0	0	0	
1067 Farmacia territoriale	0	0	0	0	0	0	0	
1076 Chimica analitica	0	0	0	0	0	0	0	
1077 Psicoterapia	0	0	0	0	0	0	0	
1078 Psicologia clinica	0	0	0	0	0	0	0	
1079 Fisica Sanitaria	0	0	0	0	0	0	0	
1106 Scienza dell'alimentazione e dietetica	0	0	0	0	0	0	0	
1107 Direzione medica di presidio ospedaliero	0	0	0	0	0	0	0	
1108 Organizzazione dei servizi sanitari di base	0	0	0	0	0	0	0	
1111 Audiologia e foniatria	0	1	9	928,737	0	0	0	
1114 Cure Palliative	0	0	0	0	0	0	0	
1115 Epidemiologia	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	619,156	0	0	0	0	
	0	1	6	119,227	1			

(*) IRAP

(+) IRAP

7.362.362

(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo

325.000

(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette

1.692.000

(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici

465.000

(-) oneri per i rinnovi contrattuali succeduti a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza

20.192.000

Totale Spesa Netta (Medici + altri profili)

107.089.853



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale di Pizzardi
Piazza S. Maria Goretti
95123 CATANZARO

ALLEGATO 5

GRADUATORIE IN CORSO DI VALIDITA' (scadenza 31 dicembre 2016)

Allegato n. 5 deliberazione n. 251 Del 13 aprile 2016

	RUOLO E PROFILO	Concorso\Mobilità	Deliberazione	Criteri utilizzabilità (descrittivo)
1	Dirigente Medico – Malattie Apparato Respiratorio	Concorso	2365 del 19 ottobre 2011	Utilizzata fino al n. 2 (altri 7 idonei)
2	Dirigente Medico – Neurochirurgia	Concorso	2535 del 26 ottobre 2011	Utilizzata fino al n. 6 (altri 7 idonei)
3	Dirigente Medico – Medicina Nucleare	Concorso	2945 del 16 dicembre 2011	Utilizzata fino al n. 3 (altri 1 idonei)
4	Dirigente Medico – MCAU	Concorso	3080 del 31 dicembre 2011	Utilizzata fino al n. 17 (altri 14 idonei)
5	Dirigente Medico – Ostetricia e Ginecologia	Concorso	286 dell'8 febbraio 2012	Utilizzata fino al n. 4 (altri 33 idonei)
6	Dirigente Medico – Nefrologia	Concorso	1105 del 12 aprile 2012	Utilizzata fino al n. 3 (altri 21 idonei)
7	Dirigente Medico – Genetica Medica	Concorso	1975 dell'11 luglio 2012	Utilizzata fino al n. 1 (altri 2 idonei)
8	Dirigente Medico – Pediatria	Concorso	2269 del 10 agosto 2012	Utilizzata fino al n. 2 (altri 20 idonei)
9	Dirigente Medico – Neonatologia	Concorso	C.S. 985 del 21 dicembre 2012	Utilizzata fino al n. 4 (altri 13 idonei)
10	Dirigente Medico – Medicina Interna	Concorso	C.S. 986 del 21 dicembre 2012	Utilizzata fino al n. 2 (altri 15 idonei)
11	Dirigente Medico – Anestesia e Rianimazione	Concorso	380 del 2 agosto 2007	Utilizzata fino al n. 3 (altri 10 idonei)

PROCEDURE CONCORSUALI BANDITE E BLOCCATE A SEGUITO ENTRATA IN VIGORE D.L. 158/2012

	RUOLO E PROFILO	Nr. posti	Deliberazione
1	Dirigente Medico – Radiodiagnostica	2	2481 del 23 settembre 2013
2	Dirigente Medico – Chirurgia Generale	1	2363 del 27 agosto 2012
3	Dirigente Medico – Ortopedia e Traumatologia	1	538 dell'1 marzo 2012
4	Dirigente Medico – Otorinolaringoiatria	1	898 del 29 marzo 2012
5	Dirigente Medico – Ematologia	1	767 del 29 novembre 2012
6	Dirigente Medico – Farmacista	5	1370 del 17 maggio 2012
7	Dirigente Medico – Geriatria	1	2828 del 6 dicembre 2011
8	Dirigente Medico – Cardiologia	2	2702 del 17 dicembre 2010

